

DIRECTEUR(TRICE) Ressources Humaines

Repentigny est reconnu comme une ville où il est agréable de vivre et son image de marque est reliée au bonheur et à l'épanouissement. Elle fait partie des quelques villes de la couronne nord de Montréal qui, au cours des dix dernières années, ont connu un développement et une croissance importante.

Repentigny a élaboré, suite à l'adoption de son plan stratégique 2014-2019, un plan de gestion du capital humain qui présente la philosophie de gestion sur laquelle la direction veut tabler pour accomplir sa mission et relever ses nouveaux défis tant stratégiques que de gestion.

LE MANDAT

Sous l'autorité du directeur général, vous serez responsable d'assurer le leadership de la Direction des ressources humaines pour mettre en place les actions qui permettront de concrétiser le plan de gestion du capital humain. Vous aurez la responsabilité de proposer des mesures pour accroître l'efficacité organisationnelle, et instaurer un climat de travail qui encourage l'excellence, l'innovation et l'esprit d'équipe à tous les niveaux de l'organisation. Vous serez notamment chargé de la planification de la main d'œuvre, de l'acquisition et de la gestion des compétences, des relations de travail, de la santé et sécurité ainsi que des programmes de rémunération.

Vous conseillerez et supporterez la direction et les gestionnaires dans l'actualisation du plan de gestion du capital humain, le développement d'une culture organisationnelle cohérente et l'implantation de pratiques de gestion des ressources humaines qui contribuent à l'atteinte des standards de qualité que la direction et les élus veulent offrir aux citoyens de Repentigny.

LES QUALIFICATIONS ET HABILITÉS RECHERCHÉES

Vous détenez un diplôme universitaire en gestion des ressources humaines, relations industrielles ou administration des affaires (une maîtrise est un atout). Vous comptez un minimum de dix ans d'expérience en gestion des ressources humaines dont au moins 3 ans dans un poste de cadre supérieur. Vous avez géré des changements organisationnels majeurs. Vous êtes reconnu pour votre leadership mobilisateur et votre capacité d'influence. Votre créativité, votre vision et votre dynamisme vous amènent à proposer des solutions novatrices pertinentes, dans une approche d'amélioration continue.

Vous êtes un excellent communicateur tant à l'oral qu'à l'écrit, capable de travailler en collaboration avec la direction et les collègues de travail. Vous êtes apprécié pour votre compétence en analyse et synthèse et aussi pour vos habiletés relationnelles. Vous avez travaillé dans un environnement syndiqué.

Vous rencontrez ces qualifications et êtes intéressé à relever le défi proposé, veuillez nous faire parvenir, en toute confidentialité, votre cv au plus tard **le 21 février 2014**, à Hélène J. Perreault aux coordonnées suivantes :



Courriel : hperreault@pluridis.ca
Télécopie : 514-282-9675

⇒ Veuillez prendre note que Repentigny souscrit au programme d'égalité en emploi et que seuls les candidats(es) retenus(es) seront contactés(es). Le masculin est utilisé pour alléger le texte.