

CONCOURS

Service des ressources humaines
Division de la dotation

CADRES

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DE LA SECTION DE LA PLANIFICATION ET DU SOUTIEN

ARRONDISSEMENT DES RIVIÈRES
DIVISION DES TRAVAUX PUBLICS

POSTE PERMANENT

La Ville de Québec est à la recherche d'une personne qualifiée afin de pourvoir un poste de directrice ou directeur de la Section de la planification et du soutien à la Division des travaux publics de l'Arrondissement des Rivières.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité d'un directeur de division, la personne titulaire du poste effectue diverses tâches reliées à la planification, à la direction et au contrôle des activités et des ressources humaines, financières et matérielles de la division. Elle assume notamment des responsabilités variées de gestion et de coordination liées à l'entretien, la réparation et la gestion des infrastructures routières et piétonnières ainsi que des réseaux d'aqueduc et d'égout situées sur son territoire. Elle assiste la direction de la Division des travaux publics dans la mise en place d'un modèle " Lean" d'amélioration continue. Elle assure un rôle-conseil auprès de la direction de la division et de l'équipe des contremaîtres. Elle assure l'allocation optimale des ressources humaines et matérielles des unités opérationnelles de la division. Elle favorise le développement de nouvelles méthodes de travail, adopte une attitude de vigie relativement à toute nouvelle technologie en lien avec les responsabilités de sa section et celle de la Division des travaux publics. Elle coordonne l'entretien et le remplacement des équipements motorisés de la division. Elle représente sa division à divers comités relatifs à son secteur d'activités et collabore avec les divers intervenants dans le cadre des mandats qui leur sont confiés.

EXIGENCES

Détenir un diplôme d'études collégiales en génie civil ou dans une autre discipline appropriée et posséder un minimum de dix années d'expérience reliées au domaine de l'emploi, dont au moins cinq ans dans un poste comportant des responsabilités de gestion. Tout autre ensemble de formation et d'expérience jugé équivalent sera considéré.

Posséder une bonne connaissance des politiques, des procédures, des lois, règlements et normes qui sont reliés à son secteur d'activités.

Être en mesure de promouvoir, par ses actions et ses décisions, une approche-client ainsi qu'une gestion participative axées sur l'amélioration continue et les résultats.

Démontrer les qualités personnelles et les habiletés professionnelles requises pour diriger une équipe de travail dans un contexte de gestion participative axée sur le travail d'équipe.

TRAITEMENT

De 75 203 \$ à 91 748 \$ (échelle 2012) et boni au rendement.

PÉRIODE D’AFFICHAGE	Du 22 avril au 5 mai 2014.
NUMÉRO DE CONCOURS	CADRR-016-2014.
INSCRIPTION	Les personnes intéressées et répondant aux exigences doivent postuler en ligne en accédant au site Internet de la Ville de Québec situé à l'adresse suivante : www.ville.quebec.qc.ca dans la rubrique Services en ligne, sous l'appellation Emplois et stages. Les candidatures seront analysées sur la foi des documents soumis au moment de l'inscription.
ÉQUITÉ EN EMPLOI	La Ville de Québec souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.