



## OFFRE D'EMPLOI

La Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent est un des plus importants Corps de police du Québec. Son immense territoire de 733 km<sup>2</sup> est situé en Montérégie, fait partie de la Communauté métropolitaine de Montréal et offre un niveau 2 de service. Elle dessert 202 000 citoyens répartis dans 17 municipalités membres de 3 MRC. Son personnel compte près de 300 employés dont plus de 200 policiers réguliers. Le budget annuel du service est de 39 millions.

La Régie intermunicipale de police a pour mission de protéger la vie et les biens des citoyens, de maintenir la paix et la sécurité publique, de prévenir et combattre le crime et de faire respecter les lois et règlements en vigueur.

La Régie désire s'adjoindre un :

### **Directeur de Police**

#### **Sommaire de la fonction :**

Sous l'autorité du conseil d'administration de la Régie, le directeur planifie, coordonne, supervise et contrôle toutes les activités relatives aux opérations policières. En application de la Loi sur la police et en conformité avec les procédures applicables au Service de police, il assure la gestion des activités et des ressources policières affectées aux diverses activités opérationnelles. Il maintient notamment des rapports directs et étroits avec le conseil d'administration de la Régie afin de permettre à cette instance d'assumer ses responsabilités.

#### **Principales attributions :**

##### Administration générale

- Participe à l'élaboration des objectifs, des priorités et des plans d'action;
- Trace les priorités et les lignes directrices de l'action policière;
- Supervise la compilation et l'analyse de la criminalité et oriente le travail en conséquence;
- Informe la Régie des situations perturbatrices de l'ordre et du suivi des dossiers importants;
- Représente la Régie lors des événements médiatiques;
- Collabore à l'élaboration du budget;
- Formule toute recommandation nécessaire au bon fonctionnement de la Régie.

##### Gestion opérationnelle

- Il voit à la bonne marche et à la performance de l'ensemble des activités policières de la Régie (surveillance du territoire, circulation routière, activités sociocommunautaires, les enquêtes et le renseignement);
- Coordonne et dirige les opérations sur une scène de crime grave, un accident ou un événement majeur;
- Évalue régulièrement l'efficacité du Service de police et de ses policiers;
- S'assure de la qualité des rapports et documents rédigés;
- Assure un lien opérationnel entre les Divisions de la Régie;
- Assure, lorsque requis, la mise en application des plans d'urgence;
- Effectue toute enquête interne en vertu de la Loi sur la police;
- Rédige et transmet tout rapport relevant de sa compétence à la Régie;
- Exprime ses besoins et priorités en termes d'équipements nécessaires aux opérations;
- S'assure d'une utilisation optimale des divers équipements opérationnels policiers.

##### Gestion des ressources humaines

- Travaille en étroite collaboration avec le secrétaire-trésorier pour tous les dossiers qui concernent la gestion des ressources humaines;
- Participe à l'établissement et propose tout changement qu'il jugera nécessaire à la structure opérationnelle de la Régie;
- Assure le respect des procédures en matière de déontologie, discipline et enquête spéciale et rapporte au conseil d'administration de la Régie tout manquement;
- Réalise la mise à jour des outils administratifs et opérationnels;
- Évalue le rendement, l'attitude et le comportement du personnel sous sa responsabilité;
- Identifie les besoins de formation pour l'ensemble des activités sous sa gouverne;
- S'assure du respect de la convention collective et maintient des relations de travail saines.

Cette description n'est pas limitative, elle contient les éléments principaux à accomplir. Le directeur peut être appelé à s'acquitter de toute autre tâche connexe demandée par le conseil d'administration de la Régie.

**Exigences :**

Le candidat recherché doit détenir son diplôme de l'École nationale de police du Québec ainsi qu'une formation en gestion policière et en gestion de personnel. Il cumule un minimum de 15 années d'expérience en tant que policier et 7 années d'expérience dans un poste de direction.

Le bilinguisme serait un atout. Il devra se démarquer par ses compétences en gestion, sa proactivité ainsi que par ses habiletés en communication, planification ainsi que son sens de l'organisation. Il devra également posséder une solide expérience en relations de travail.

Les personnes désirant poser leur candidature peuvent le faire en toute confidentialité jusqu'au 13 mars 2015, 16h30, en transmettant leur curriculum vitae et lettre de présentation par courriel à l'adresse [candidat@umq.qc.ca](mailto:candidat@umq.qc.ca) ou par la poste à l'adresse ci-dessous :

Carrefour du capital humain  
Union des Municipalités du Québec  
680, rue Sherbrooke Ouest, bureau 680  
Montréal, Québec, H3A 2M7

La Régie intermunicipale de police souscrit au principe d'égalité d'accès à l'emploi et nous communiquerons seulement avec les candidats retenus pour une entrevue. Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.