

RAYMOND CHABOT RESSOURCES HUMAINES INC.

TOUR DE LA BANQUE NATIONALE, BUREAU 2000
600, RUE DE LA GAUCHETIÈRE OUEST
MONTRÉAL (QUÉBEC) H3B 4L8

Profil de poste

Directeur général



Boisbriand

Hôtel de Ville
940, boulevard de la Grande-Allée
Boisbriand (Québec) J7G 2J7

Lieu du poste

Boisbriand, Québec

Supérieur immédiat

Conseil municipal

Nombre d'employés supervisés

Le titulaire supervisera une équipe de (11) directeurs

- Trésorerie
- Juridique
- Ressources humaines et paie
- Sécurité incendie
- Travaux publics
- Génie
- Urbanisme
- Technologie de l'information
- Communications
- Relations publiques
- Loisirs

Total : 250 personnes

Personne-ressource RCRH

Elaine Martineau
Directrice – Groupe
Recrutement de cadres
514 393-4766
martineau.elaine@rcgt.com

À propos de Ville de Boisbriand

Boisbriand est une ville située à l'entrée des Basses-Laurentides dans la MRC de Thérèse-De Blainville, au Québec. Située à la porte d'entrée de la région des Basses-Laurentides, Boisbriand est l'une des plus jeunes villes du Québec. La Municipalité porte une attention particulière aux besoins de la famille et offre une panoplie d'activités communautaires, culturelles et sportives à plus de 27 000 citoyens.

Ville à caractère résidentiel, commercial et industriel, sa situation géographique privilégiée, au carrefour des autoroutes 13, 15 et 640, est un atout considérable. Récipiendaire de nombreuses prestigieuses distinctions et pionnière dans la protection de l'environnement, Boisbriand charme par son offre de services, ses espaces verts et son accessibilité aux berges de la rivière des Mille Îles.

Boisbriand, une ville à proximité des grands centres où il fait bon vivre au rythme de nos vies!

Services aux entreprises: Portrait de l'économie

Une ville accessible

Ville jeune et dynamique qui propose un environnement d'affaires riche et une qualité de vie exceptionnelle dans un cadre naturel, Boisbriand est mieux équipée que jamais pour accueillir les entreprises et faciliter leur intégration. Développement économique, qualité et disponibilité de la main-d'œuvre, infrastructures routières... Boisbriand offre plusieurs avantages:

- Situation géographique privilégiée au carrefour des autoroutes 13, 15 et 640
- Prix des terrains abordable et compétitif
- Un des meilleurs taux de taxation de la région
- Support technique de la Société de Développement économique Thérèse-De-Blainville (SODET)
- Nombreux centres de formation professionnelle sur place

Suite...

- Accès à un bassin important de fournisseurs et de clients dans plusieurs sphères d'activité économique
- 8 parcs industriels implantés principalement le long des grands axes autoroutiers
- Desservie par deux aéroports internationaux, dont celui de Mirabel pour le fret et les marchandises, et par une ligne de chemin de fer

Vision, Culture et philosophie de gestion

Vision

Boisbriand est et demeurera une ville où la qualité de l'environnement est priorisée dans l'objectif de préserver la qualité de vie de ses citoyens. De plus, la Ville assurera des services efficaces et efficaces pour maintenir et accroître le niveau de satisfaction des citoyens à l'égard des services municipaux.

Boisbriand est une ville où se poursuivra un développement harmonieux du territoire afin que les secteurs résidentiel, commercial, institutionnel, industriel ou agricole soient complémentaires et orientés de façon à ce que tous les Boisbriannais puissent avoir accès à des services et à des emplois à proximité de leur milieu de vie.

Valeurs

Afin de contribuer au maintien d'un contexte harmonieux, favorisant la croissance, la reconnaissance et la qualité de vie, la Ville de Boisbriand a identifié des valeurs propres à sa communauté et que partagent les élus et les employés municipaux, mais aussi la population, les organismes et la communauté d'affaires.

Par conséquent, la Ville de Boisbriand souscrit aux valeurs suivantes:

- La satisfaction du citoyen
- Le respect
- L'honnêteté et la transparence
- L'esprit d'équipe

Principaux rôles et responsabilités

Le rôle de la direction générale est de mettre à exécution les décisions du conseil, de voir au fonctionnement journalier de la Ville, d'actualiser le plan d'action accepté en assemblée et d'assurer le respect des orientations et des priorités dans les activités quotidiennes de l'équipe et du personnel.

Responsable de tous les services municipaux, elle s'assure de la qualité des services offerts et favorise de bonnes relations entre les citoyens et les intervenants du milieu.

Le directeur général est responsable de la planification et de la réalisation des programmes approuvés par le Conseil municipal. Il a la responsabilité de planifier, organiser, diriger et coordonner l'ensemble des services municipaux.

Plus précisément, il doit élaborer les plans d'action de même que les stratégies à mettre en place en conformité avec la Loi des Cités et Villes et les autres lois applicables.

De plus, il dirige la réalisation des activités et il établit des procédures et des systèmes de contrôle pour assurer l'atteinte des objectifs.

Le directeur général supporte l'équipe de direction dans la réalisation des plans d'action et favorise leur développement et leur autonomie.

Principaux rôles et responsabilités (suite)

Il participe également à l'amélioration de la gestion de la Ville et du bien-être de la population qui consiste à offrir aux citoyens et citoyennes de la communauté un service de qualité des plus accessibles. De plus, il assure une représentation auprès de divers groupes lors d'événements.

Ainsi donc, le directeur général a comme rôle d'administrer les affaires de la Ville en accord avec les plans et politiques approuvés par le conseil municipal. Il est aussi un lien dynamique entre le conseil municipal, les services administratifs et l'ensemble de la communauté.

Qualifications requises

Formation académique

- Baccalauréat en administration des affaires ou dans une discipline appropriée.
- Un diplôme universitaire de 2^e cycle en gestion est un atout.
- Bonne expérience en comptabilité et en finance.

Antécédents de carrière et compétences recherchées

- Expérience d'un minimum de dix (10) ans dans un poste de gestion dans le secteur municipal
- Expérience en environnement syndiqué
- Expérience de gestion dans un contexte d'optimisation des processus
- Expérience à avoir concilié l'ensemble des enjeux dont les enjeux politiques. Etre apte à faire le lien entre le politique et l'administratif
- À l'affût des nouvelles pratiques de gestion émergentes
- Connaissance de la ville de Boisbriand (atout); et de la couronne Nord
- Expérience en gestion budgétaire
- Bonne capacité de rédaction
- Bon niveau d'anglais

Habilités spécifiques

- Très bonne capacité à développer ainsi qu'à maintenir des relations avec les élus, les cadres, les employés et les partenaires de la Ville;
- Réputation d'intégrité et d'éthique professionnelle;
- Rigueur administrative;
- Habile communicateur et sens de l'écoute active;
- Leadership mobilisateur et rassembleur;
- Visionnaire, stratégique tout en étant axé sur les opérations et les résultats;
- Sens politique développé;
- Orientation vers l'excellence en matière de service à la clientèle;
- Capacité d'analyse et de prise de décision;
- Vision à long terme;
- Sens de l'objectivité et de l'éthique.

Les principaux défis du poste

- Mettre en place le plan stratégique 2018-2025;
- Promouvoir une approche client très marquée et un souci constant de l'atteinte des objectifs d'efficacité;
- Mettre à exécution les orientations prioritaires de la Ville;
- *Coach*, mobiliser l'équipe en place et préparer la relève;
- Assurer l'efficacité et l'efficience des services offerts à la population;
- Maintenir des échanges étroits et fructueux avec la clientèle externe et les partenaires d'affaires;
- Représenter, avec un haut niveau de professionnalisme, la Ville de Boisbriand auprès de la population, auprès de partenaires d'affaires ainsi que de différentes instances et organismes;
- Accroître le rayonnement de la Ville et son influence positive sur le milieu;
- Participer à l'initiation et la mise sur pied de projets innovateurs et prometteurs pour le développement de la ville ;
- Participer au développement d'une ville intelligente.

Pourquoi se joindre à la Ville de Boisbriand

- Caractère unique de la ville, milieu de vie de grande qualité;
- Importance du poste, ampleur des défis et multitude de projets qui s'y rattachent;
- Qualité de l'équipe de direction en place;
- Organisation visant à atteindre et à maintenir un haut standard de qualité en termes de service aux citoyens;
- Rémunération et programmes d'avantages sociaux compétitifs.

Principal contact chez Raymond Chabot Ressources Humaines

Elaine Martineau, Directrice – Groupe Recrutement de cadres – Raymond Chabot Ressources Humaines (RCRH) – Tel : (514) 393-4766 (direct); martineau.elaine@rcgt.com