



Directeur du service du génie Concours 15-103



Avec une population de plus de 54 600 habitants, La ville de Saint-Hyacinthe est un pôle administratif important en Montérégie. Capitale canadienne de l'emploi, elle est aussi la première ville au pays à obtenir le prestigieux titre de technopole agroalimentaire en 1993. L'économie et les emplois de la région reposent notamment sur les secteurs agricole et agroalimentaire.

Saint-Hyacinthe est également une pionnière en Amérique du Nord grâce à sa filière de biométhanisation. Elle transforme les matières organiques provenant des bacs bruns de ses citoyens et des entreprises agroalimentaires pour en faire du gaz naturel qu'elle utilise ensuite pour alimenter sa flotte de véhicules et pour chauffer ses bâtiments municipaux.

Dotée d'un centre-ville dynamique, du plus ancien marché public au Québec et d'une variété exceptionnelle d'infrastructures de loisir et d'espaces verts, elle offre aussi à la population maskoutaine une qualité de vie unique.

Contexte

Sous l'autorité du directeur général, le directeur du Service du génie est responsable de la conception des infrastructures urbaines. Il planifie, dirige, organise et contrôle les activités relevant de son service. Le titulaire du poste assure la gestion des activités de son service comptant environ 32 employés composés de cadres, de professionnels et de salariés syndiqués. Il a sous sa responsabilité un budget d'opérations d'environ 4M\$ ainsi qu'un programme triennal d'immobilisation d'environ 15M\$.

Les opérations de l'usine de filtration ainsi que de l'usine de traitement des eaux usées et du centre de valorisation des matières organiques sont sous sa responsabilité. Un responsable des opérations est assigné à chacune de ces usines.

La filière de bio-méthanisation est une fierté de la Ville de St-Hyacinthe. Son opération et son développement revêt une importance stratégique tant pour l'approvisionnement en gaz naturel pour le fonctionnement de certains équipements roulants et du chauffage de bâtiments que pour la vente éventuelle de ce gaz à d'autres organisations. La Ville compte sur ces économies et futurs revenus pour améliorer les services et optimiser le budget au profit des citoyens.

Objectifs et responsabilités

À l'intérieur du mandat qui lui est confié, le directeur joue un rôle conseil de premier plan auprès de la direction générale et devra démontrer une vision stratégique, incluant notamment les objectifs suivants :

- Réaliser l'ensemble des projets prévus au plan d'investissement annuel dans le respect du cadre financier;
- Assurer un leadership et la cohésion de son équipe;
- Innover face à des situations spécifiques tant techniques qu'organisationnelles.

Plus spécifiquement le directeur :

- Élabore et fait l'analyse des projets d'amélioration des infrastructures municipales, à partir des plans directeurs et du plan d'intervention;
- Élabore, avec l'aide des cadres appartenant à la division traitement de l'eau, les programmes d'opération et d'entretien afin de s'assurer que les interventions qui sont effectuées respectent les normes en vigueur et les budgets établis;
- Évalue les méthodes de conception des infrastructures et les méthodes d'exploitation de l'usine de filtration, de l'usine d'épuration & centre de valorisation des matières organiques et recommande au directeur général les meilleures pratiques pour améliorer la qualité du travail;
- Prépare des appels d'offres de services professionnels, supervise le travail confié à des experts-conseils et s'assure de la réalisation des mandats selon les appels d'offres préparés;
- Coordonne les projets de construction, transige avec les entrepreneurs et s'assure que les projets sont réalisés selon les normes en vigueur et dans les délais prescrits aux plans et devis;
- Supervise la préparation du budget et du plan triennal d'immobilisations de son service et en assure le contrôle;
- Participe régulièrement à des réunions de direction, de gestion et aux comités pléniers, ainsi qu'à des comités divers (gestion de l'eau, circulation et sécurité routière, sélection de professionnels);
- Participe, selon les politiques établies, au processus de sélection du personnel de son service et évalue son rendement;

Exigences générales

- Le titulaire doit détenir un diplôme universitaire en ingénierie, de préférence en génie civil, et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.
- Le candidat retenu a une expérience d'au moins 10 ans dans le domaine municipal, avec un minimum de 5 ans dans un poste de gestion.
- Connaissances en administration.
- Démontre sa capacité à gérer des ressources humaines (ex : résistance aux changements, développement des compétences, gestion de la discipline, gestion des talents, gestion des conflits, etc).
- Comprend bien la culture et les enjeux politiques associés au milieu municipal.
- Une connaissance en géomatique est un atout.
- Recherche un environnement de travail axé sur les résultats, dans lequel on valorise le sens de l'organisation, la capacité d'analyse et l'esprit de synthèse.
- Un bon leadership, une grande écoute, une capacité à travailler en équipe et de rallier les gens à un objectif jusqu'à sa réalisation.
- Innovateur, imaginatif, capable de créer de nouvelles façons de faire et de gérer plusieurs projets de façon simultanée.
- Orienté sur le bien-être de l'organisation et de la population en général.
- Nous recherchons un candidat ayant une longue expérience en projet d'infrastructures, projets d'ingénierie et en supervision de personnel cadre et professionnel.

Si vous désirez relever ce nouveau défi, nous vous invitons à contacter ou à faire parvenir votre CV à Mme Lise Lefrançois : lfrancois@rhexpert.com, au plus tard le 12 février 2016.

Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité à l'égard des femmes, des minorités visibles et des minorités ethniques et des personnes vivant avec un handicap.

À compétence égale, préférence sera accordée aux personnes domiciliées à Saint-Hyacinthe.