

# OFFRE D'EMPLOI

## Coordonnateur aux communications



Le titulaire de ce poste est responsable de la stratégie et de la planification globale des communications en plus d'assurer les relations publiques de l'organisation. Il est également un service-conseil en matière de communications pour le Conseil, la direction générale et les services.

### DESCRIPTION DES RÔLES ET RESPONSABILITÉS

En tant que fonctionnaire-cadre de la MRC, sous la supervision du directeur général, et en fonction des directives, orientations et priorités stratégiques du Conseil :

#### Le titulaire doit planifier : (prévoir, anticiper)

- Les stratégies de communication et les messages destinées à informer les municipalités, les partenaires (RIVMO, TPECS), les employés et le grand public des initiatives et des politiques des de la MRC;
- Les plans de communication généraux et spécifiques;
- Les outils de communication favorisant un niveau d'information ajusté aux différents publics cibles;
- Les dépenses budgétaires annuelles du service de communications;
- Le soutien aux activités publiques de l'organisme;
- Les activités, cérémonies et événements de l'organisation;
- L'uniformité, la cohérence et la qualité des communications de l'organisation.

#### Le titulaire doit organiser : (mise en œuvre)

- Les dispositions pour les entrevues et les conférences de presse;
- La rédaction de l'infolettre, des brochures, de rapports, de bulletins d'information et d'autres documents;
- La tenue d'un comité des responsables des communications des villes de la MRC;
- La promotion des activités et initiatives de la MRC;
- La mise à jour des sites Web et superviser leur contenu;
- Les projets spéciaux délégués par le directeur général.

#### Le titulaire doit gérer : (faire)

- Les relations avec les médias locaux et nationaux au nom de la MRC;
- Des règles et processus de communication (Politique) ;
- Les ressources humaines et financières relevant de son service ;
- Le soutien-conseil en communications interne et externe auprès du conseil, de la direction générale et des services.

#### Le titulaire doit évaluer :

- Le rendement de ses ressources humaines ;
- La portée des initiatives en communication.

#### Le titulaire doit contrôler : (autoriser, approuver)

- L'état des liquidités budgétaires de son service;
- Les contenus communicationnels et l'image de marque de l'organisation;
- La mise en application des politiques liées aux communications;

- Les protocoles d'entente des outils partagés (plateforme de consultation publique);
- L'horaire de travail et de vacances des ressources humaines.

### **Le titulaire doit décider :**

- Des recommandations à faire auprès du Conseil et de la direction.

### **Exigences minimales requises :**

- **Formation académique :**
  - Détenir un diplôme de premier cycle universitaire en communication ou autres domaines connexes comme les sciences politiques, le marketing et les relations publiques.
- **Profil d'expérience et durée :**
  - Expérience pertinente minimale de sept (7) ans dans le domaine des communications.
- **Maîtrise de certains systèmes et outils de gestion :**
  - Connaissance des outils informatiques couramment utilisés (suite Microsoft Office)
- **Autres exigences techniques ou critères obligatoires :**
  - Capacité à travailler sous pression,
  - Très bonne maîtrise du français oral et écrit, connaissances de l'anglais est un atout
  - Preuve d'intégrité, au besoin
  - Degré de disponibilité et de flexibilité élevé
  - Vision stratégique, sens organisationnel, esprit d'analyse et de synthèse, communication, sens politique
- **Conditions particulières :**
  - Autonomie de transport
  - 35 h/semaine
  - 6 mois de probation

FAIRE PARVENIR VOTRE CANDIDATURE, accompagnée d'une lettre de motivation et en indiquant le titre du poste en objet, PAR COURRIEL, AU PLUS TARD le 5 février 2016 à [s.provost@mrcroussillon.qc.ca](mailto:s.provost@mrcroussillon.qc.ca). La date d'entrée en fonction est prévue autour du 21 mars 2016.

Conditions de travail intéressantes et salaire selon la politique salariale en vigueur et selon expérience, soit entre 57 242 \$ et 83 333 \$. Les candidatures seront traitées confidentiellement et dans le respect de l'équité en matière d'emploi. Remerciant tous les postulants, seules les candidatures retenues seront convoquées pour une entrevue.