

**Directeur(trice) – Service de prévention et lutte contre les incendies  
2016-CD-CON-004**

Treizième ville en importance démographique au Québec avec plus de 84 000 résidents, Repentigny occupe une place de choix parmi les employeurs de la région.

**LE MANDAT**

Sous l'autorité du directeur général, la personne titulaire du poste sera responsable d'assurer le leadership de la direction du Service de prévention et lutte contre les incendies. Elle sera responsable de gérer l'ensemble des activités reliées à la planification, au développement et à la coordination des activités relatives au domaine.

Au cours de l'été 2015, la *Ville de Repentigny* et le *Syndicat des pompières et pompiers du Québec, section locale Repentigny* ont signé une nouvelle convention collective, ce qui a permis de mettre en place une nouvelle structure de pompiers à temps plein. L'équipe du Service est composée de plus de 80 employés. La personne titulaire du poste aura la responsabilité d'un budget d'opérations d'environ 6 500 000 \$. Le territoire desservi par le Service de prévention et lutte contre les incendies regroupe Repentigny (incluant le secteur Le Gardeur), Charlemagne, l'Épiphanie Ville et L'Épiphanie paroisse.

**QUALIFICATIONS ET HABILITÉS RECHERCHÉES**

- Détenir un diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle dans un domaine approprié ainsi qu'un certificat d'officier d'intervention «officier II»;
- Détenir une expérience pertinente à la fonction de dix (10) années au minimum, dont au moins trois (3) ans à titre d'officier supérieur;
- Être reconnu(e) pour ses compétences et sa compréhension des enjeux actuels et futurs en matière de lutte contre les incendies ainsi que pour sa capacité à proposer des solutions pertinentes et innovantes;
- Avoir géré des équipes multidisciplinaires et posséder des habiletés à élaborer et à exécuter un plan stratégique et à administrer des budgets de grande envergure;
- Être reconnu(e) comme un(e) gestionnaire chevronné(e) et qui a su démontrer une solide expérience dans plusieurs des domaines suivants : planification et développement des ressources humaines, combat des feux en milieu urbain et/ ou rural, prévention des incendies.
- S'être démarqué en gestion de changement, en communication organisationnelle et en mobilisation du personnel;

- Être un excellent communicateur et être apprécié par vos clients pour la qualité des services que vous offrez et des résultats que vous produisez;
- Détenir un permis de conduire valide de classe 4A.

Cette opportunité de carrière vous intéresse? Visitez le site de la ville de Repentigny ([www.ville.repentigny.qc.ca](http://www.ville.repentigny.qc.ca)) et complétez le formulaire électronique de demande d'emploi en indiquant le numéro d'affichage 2016-CD-CON-004 et en joignant votre curriculum vitae (ainsi que toute autre pièce justificative requise), et ce, au plus tard le 2 mars 2016.

*La Ville de Repentigny souscrit aux principes d'égalité en emploi et invite donc les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.*

Noter que nous ne communiquerons uniquement qu'avec les personnes dont la candidature a été retenue.