



Titre de la fonction : Technicien enquête et prévention incendie

Dates d'affichages : Du 2016-02-11 16:40 au 2016-02-25 16:30

Groupe : Blanc

Type d'engagement : Régulier, temps complet

Service : Sécurité incendie

Rôle et exigences : Sous l'autorité du chef de division prévention, gestion des analyse des risques et mesures d'urgence, le technicien enquête et prévention est responsable de l'application de l'ensemble des activités reliées aux mesures préventives en relation avec la mission, les valeurs, les enjeux, les orientations organisationnelles et ministérielles. Il gère ses dossiers notamment dans l'analyse des incidents, l'éducation du public, la réglementation et l'inspection périodiques des risques. Il applique les règlements municipaux ainsi que les lois, règlements et codes fédéraux et provinciaux visant la prévention des incendies.

Formation :

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en technique de prévention des incendies ou en voie de l'obtenir au plus tard dans l'année en cours.

Expérience pertinente à l'emploi :

- Minimum : 2 années d'expérience pertinente dans un poste similaire ou tout autre expérience pertinente pourra être considérée.

Autres exigences :

- Connaissance de base de Microsoft PowerPoint;
- Connaissance de niveau intermédiaire de la suite Microsoft Office (Word, Excel, Outlook);
- Permis classe 4A;
- Connaissance de niveau avancé du Code national de prévention des incendies;
- Être disponible en dehors des périodes régulières de travail (temps supplémentaire) pour recherches et causes incendie, faire des présentations, gardiens avertis, etc.)

Atouts :

- Connaissance de niveau intermédiaire du français parlé et écrit;
- Connaissance de base de l'anglais parlé et écrit

- Carte ASP;
- Formation APRIA.

Salaire

Le salaire est établi selon la classe 9 de la convention collective des employés de bureau (cols blancs), soit au taux horaire de 30.24 \$.

Horaire

Poste à temps complet, à raison de 35 h/semaine.

Inscription :

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site www.sjsr.ca/recrutement-en-ligne avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seuls les candidats ayant transmis leur candidature via ce site seront considérés.

Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Pôle économique et culturel dynamique situé sur la Rive-Sud de Montréal, Saint-Jean-sur-Richelieu se hisse au 11e rang des plus grandes villes et accueille plus de 95000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1000 employés engagés qui participent activement à son essor.