



**Titre de la fonction :** Chef de division bâtiments et électricité

**Dates d'affichages :** Du 2016-02-24 08:30 au 2016-03-11 16:30

**Groupe :** Cadre

**Type d'engagement :** Régulier, temps complet

**Service :** Travaux publics

**Rôle et exigences :** Le chef de division bâtiments et électricité, sous la supervision du directeur adjoint des travaux publics, planifie, organise, coordonne et contrôle l'ensemble des ressources et des activités reliées à la planification, à la conception et à la mise en œuvre de projets reliés à la construction, à l'entretien, à la réparation et à l'amélioration des bâtiments, des réseaux d'éclairage des rues ainsi que des feux de circulation sur le territoire de la Ville. Il doit également s'assurer de remplir toutes autres requêtes relatives au Service des travaux publics.

**PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :**

- Évaluer, élaborer et autoriser les projets de la division bâtiments;
- Autoriser les devis et les appels d'offres d'honoraires des projets;
- Évaluer les coûts et les revenus, établir un plan d'actions et prioriser les projets ;
- Autoriser les plans en conformité avec les règlements et le code du bâtiment;
- Mettre en place des indicateurs afin de s'assurer de l'atteinte des objectifs;
- Gérer les requêtes ou les projets;
- S'assurer que les ressources humaines puissent fournir la contribution attendue;
- S'assurer de la prévention de la santé et la sécurité au travail.

**Formation :**

- Baccalauréat en génie ou en architecture ou une formation dans un domaine connexe jumelée à une expérience pertinente dans un poste similaire.

**Expérience générale:**

- Minimum 10 années d'expérience pertinente dont 5 années en gestion de personnel syndiqué.

**Connaissances (prérequis) :**

- Connaissance des règlements municipaux, des normes de sécurité et le code du bâtiment;
- Réalisations concrètes en matière de gestion de projets;
- Attestation de cours de sécurité sur les chantiers de construction;
- Permis de conduire valide, classe 5;
- Est membre d'un ordre professionnel relatif au domaine.

**Profil recherché:**

- Est reconnu pour son leadership mobilisateur, sa capacité de réflexion et son courage;
- Est un promoteur du changement pour favoriser l'amélioration continue;
- Gère la performance de son équipe;
- Fait preuve de diplomatie, favorise un climat de travail sain et intervient en mode coaching;
- Communique clairement ses attentes, les objectifs et les valeurs organisationnelles;
- Favorise une approche axée sur le travail d'équipe et le service aux citoyens;
- Est capable de bien gérer son stress et gère plusieurs dossiers à la fois;
- Démontre de la rigueur, de bonnes capacités pour la planification et l'organisation des opérations;
- Est axé sur la résolution de problèmes et l'atteinte des résultats.

**CONDITIONS DE TRAVAIL :**

Le salaire annuel est établi entre 98 259\$ et 111 675\$. La semaine de travail est de 40 heures par semaine et l'horaire de travail varie en fonction des besoins.

**Inscription :**

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site [www.sjsr.ca/recrutement-en-ligne](http://www.sjsr.ca/recrutement-en-ligne) avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seuls les candidats ayant transmis leur candidature via ce site seront considérés.

*Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.*

*La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. L'utilisation du masculin a pour but d'alléger la lecture.*

**Pôle économique et culturel dynamique situé sur la Rive-Sud de Montréal, Saint-Jean-sur-Richelieu se hisse au 11e rang des plus grandes villes et accueille plus de 95000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1000 employés engagés qui participent activement à son essor.**