



**Titre de la fonction :** Superviseurs pour les secteurs d'activités : parcs, voirie, aqueducs, égouts, déneigement et signalisation

**Dates d'affichages :** Du 2016-02-23 16:00 au 2016-03-11 16:30

**Groupe :** Cadre

**Type d'engagement :** Régulier, temps complet

**Service :** Travaux publics

**Rôle et exigences :** Nous sommes à la recherche de candidats pour des postes de superviseurs pour les secteurs d'activités : parcs, voirie, aqueducs, égouts, déneigement et signalisation.

Le superviseur, sous la supervision du chef de division, assume un rôle au niveau de la planification et de la supervision des activités sur le territoire de la Ville. Il est responsable de la gestion des ressources financières, humaines et matérielles de ses activités. Il doit s'assurer de remplir toutes autres requêtes relative au Service des travaux publics.

**PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :**

- Participer à l'atteinte des objectifs du service;
- Planifier et prioriser les opérations quotidiennes et hebdomadaires de ses équipes de travail;
- Valider l'exécution et la qualité des travaux;
- Assurer le suivi et la réalisation des requêtes de son secteur;
- Voir au respect de la convention collective ainsi que toutes les directives de la Ville;
- S'assurer que les ressources humaines puissent fournir la contribution attendue;
- S'assurer de la prévention de la santé et la sécurité au travail.

**Formation:**

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en génie civil ou une formation dans un domaine connexe jumelé à une expérience pertinente dans un poste similaire.

**Expérience générale:**

- Minimum 8 années d'expérience pertinente dont 5 années en supervision d'employés manuels syndiqués.

**Connaissances (prérequis):**

- Connaissance en gestion municipale (règlements municipaux) et normes de sécurité (un atout);

- Attestation de cours de sécurité sur les chantiers de construction;
- Permis de conduire valide, classe 5;
- Connaissance intermédiaire de la suite Microsoft office (Word, Excel et Outlook).

**Profil recherché:**

- Est reconnu pour son leadership mobilisateur et son courage;
- Gère la performance de son équipe;
- Fait preuve de diplomatie, favorise un climat de travail sain et intervient en mode coaching;
- Communique clairement ses attentes, les objectifs et les valeurs organisationnelles;
- Favorise une approche orientée vers la communauté et pour le travail fait en partenariat;
- Favorise une approche axée sur le travail d'équipe et le service aux citoyens;
- Est capable de bien gérer son stress et gère plusieurs dossiers à la fois;
- Démonstre de la rigueur, il démontre de bonnes capacités pour la planification et l'organisation des opérations;
- Est axé sur la résolution de problèmes et l'atteinte des résultats.

**CONDITIONS DE TRAVAIL :**

Le salaire annuel est établi entre 88 546\$ et 100 610\$. La semaine de travail est de 40 heures par semaine et l'horaire de travail varie en fonction des besoins opérationnels. Le titulaire doit être flexible pour effectuer du temps de garde et il pourrait être appelé à travailler sur différents quarts de travail.

**Inscription :**

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site [www.sjsr.ca/recrutement-en-ligne](http://www.sjsr.ca/recrutement-en-ligne) avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seuls les candidats ayant transmis leur candidature via ce site seront considérés.

*Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.*

*La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. L'utilisation du masculin a pour but d'alléger la lecture.*

**Pôle économique et culturel dynamique situé sur la Rive-Sud de Montréal, Saint-Jean-sur-Richelieu se hisse au 11e rang des plus grandes villes et accueille plus de 95000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1000 employés engagés qui participent activement à son essor.**