

CHEF DE SECTION – AQUATIQUE (remplacement)
Juin à septembre 2016
2016-CD-REM-013

Vous êtes à la recherche d'un nouveau défi stimulant qui saura mettre à profit vos compétences ? La Ville de Repentigny est actuellement à la recherche d'un(e) «Chef de section – Aquatique» pour combler un poste temporaire de quatre (4) mois, de juin à septembre 2016 (avec possibilité de prolongation).

Principales responsabilités :

- Exécuter diverses tâches reliées à l'enseignement et à l'encadrement du personnel des piscines de la municipalité, au sauvetage ainsi qu'aux premiers soins;
- Coordonner et superviser le travail du personnel des piscines municipales, surveille le rendement et l'assiduité et rédiger des rapports;
- Enseigner les cours spécialisés et de formation selon les demandes du supérieur;
- Faire la mise à jour des cours de formation en sauvetage, premiers soins et moniteur et l'encadrement du programme de conditionnement physique et de natation de la Croix-Rouge;
- S'occuper de la gestion des rapports de fermeture, des tests d'eau, de trousse de premiers soins et des formulaires de vérification de sécurité;
- Faire respecter les consignes de santé et sécurité au travail;
- Assurer l'encadrement des commis-caissières en soirée et les fins de semaine et la supervision du plan d'entretien et des concierges en soirée et les fins de semaine;
- Plusieurs autres tâches connexes.

Compétences souhaitées

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) dans un domaine approprié et une expérience pertinente d'au moins deux (2) ans;
- Détenir les cartes de compétences suivantes à jour : moniteur-sauveteur national option piscine et/ou instructeur Croix-Rouge, moniteur soins d'urgence / DEA;
- Détenir la carte instructeur RCR (atout);
- Détenir un permis de conduire valide (classe 5);
- Avoir de l'expérience dans l'organisation et l'animation d'activités récréatives;
- Offrir un excellent service à la clientèle;
- Maîtriser la suite Microsoft Office;
- Être reconnu(e) pour son dynamisme, ses habiletés de communication, son esprit collaboratif, son engagement et ses habiletés de gestion de personnel.

Il s'agit d'un poste cadre temporaire en remplacement d'un congé de maternité selon un horaire variable adapté aux besoins de la fonction soit 37 heures / semaine, de soir et de fin de semaine. Le salaire annuel est de 64 353 \$.

Vous possédez les compétences requises? Visitez le site de la ville de Repentigny (www.ville.repentigny.qc.ca) et remplissez le formulaire électronique de demande d'emploi en indiquant le numéro d'affichage **2016-CD-REM-013** et en joignant votre curriculum vitae, et ce, au plus tard le **1^{er} avril 2016**.

La Ville de Repentigny souscrit aux principes d'égalité en emploi et invite donc les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

NOTE : nous communiquons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue pour une entrevue.