



Offre d'emploi

*Mettez en valeur vos aptitudes de gestionnaire
novateur en relevant de nouveaux défis!*

Rivière-du-Loup, ville située dans le Bas-Saint-Laurent et leader en développement durable, est composée d'une population dynamique de 20 000 personnes ayant à son emploi plus de 200 individus, lesquels ont comme objectif commun d'offrir aux citoyennes et citoyens des services de qualité et un milieu de vie des plus agréables. La Ville de Rivière-du-Loup est à la recherche de personnes pour occuper les postes suivants :

2 postes de Capitaine aux opérations

Service de la sécurité incendie (Postes-cadres permanents à temps plein)

Sous la supervision du directeur du Service de la sécurité incendie et chef aux opérations, le titulaire du poste assiste ce dernier dans la coordination, la supervision de l'ensemble des activités et des ressources de l'équipe qui lui sont confiées, de même que dans l'application des directives et des décisions de la direction du Service. Notamment, le capitaine :

- ✓ Participe à la mise en œuvre des stratégies administratives et opérationnelles. Pour ce faire, le capitaine adopte une approche basée sur la résolution de problèmes, le service aux citoyens, le partenariat et la valorisation de son personnel;
- ✓ Assure l'application de la convention collective, des directives, politiques et procédures du Service;
- ✓ Collabore à la mise en œuvre de politiques relatives à la gestion de la lutte contre les incendies;
- ✓ Dirige les opérations lors d'intervention d'urgence jusqu'au transfert de commandement, ou agit à titre d'officier du secteur confié par son supérieur;
- ✓ Collabore à diverses tâches liées à la gestion des équipes telles que l'élaboration des horaires, l'évaluation du rendement, la promotion de la santé et de la sécurité au travail, l'élaboration et la mise en place du plan d'entraînement, etc.;
- ✓ Gère les programmes d'inspection préventive et d'entretien des équipements en collaboration avec les pompiers et les officiers du Service;
- ✓ Réalise toute autre tâche demandée par son supérieur immédiat.

Exigences

- Posséder la formation Officier I;
- Posséder un diplôme d'études professionnelles intervention sécurité incendie ou Pompier II;
- Détenir un certificat d'instructeur I de l'École nationale des pompiers du Québec;
- Toute formation supplémentaire pourra être considérée comme un atout;
- Expérience requise : 5 ans à titre de pompier et 3 ans à titre d'officier;
- Détenir et maintenir un permis de conduire valide, classe 4A;
- Être en excellente condition physique;
- Posséder des habiletés en supervision et en gestion du personnel;
- Faire preuve d'efficacité dans les communications en situation d'urgence;
- Démontrer une bonne capacité de rédaction;
- Maîtriser les outils informatiques et la suite Office;
- Établir et/ou maintenir sa résidence principale dans un rayon de dix (10) kilomètres de la caserne incendie située sur le territoire de la ville de Rivière-du-Loup.

Rémunération et conditions de travail

Le capitaine est appelé à travailler selon un horaire rotatif prévoyant des plages de jour, de soir et de fin de semaine. Il assure la garde en alternance avec les officiers-cadres. Il participe aux réunions de l'état-major, à certaines interventions et, occasionnellement, cumule d'autres mandats en dehors de l'horaire régulier de travail.

La rémunération et les conditions de travail sont à convenir en fonction de la politique en vigueur pour le personnel-cadre de la Ville de Rivière-du-Loup (classe d'emploi de 41 663 \$ à 65 098 \$).

Dossier de candidature

Votre dossier de candidature doit comprendre, outre votre curriculum vitae, une copie de vos diplômes et attestations de formation. De plus, les candidats pourront être appelés à se soumettre à des tests psychométriques et physiques ainsi qu'un examen médical de préembauche.

Vous avez le goût des défis et de vous surpasser? Vous êtes doté d'un sens des responsabilités hors de l'ordinaire et d'une grande autonomie? Vous vous distinguez par vos habiletés à communiquer et avez pour passion la satisfaction de la clientèle? Si vous répondez oui à ces questions, faites parvenir votre curriculum vitae en indiquant le titre du poste convoité **avant le vendredi 8 avril 2016, à 16 h**, à l'attention de :

Monsieur Denis Lagacé, directeur
Service des ressources humaines
Ville de Rivière-du-Loup
65, rue de l'Hôtel-de-Ville, C. P. 37
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Y7
Télécopieur : 418 862-2817
Courriel : secretaire.Ressourceshumaines@ville.riviere-du-loup.qc.ca

La Ville de Rivière-du-Loup applique un programme d'accès égalitaire en emploi et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. L'utilisation du masculin ne sert qu'à alléger le texte. Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.