



CHEF TRANSPORT ADAPTÉ ET TAXI COLLECTIF

DIRECTION EXPLOITATION

POSTE PERMANENT

Le Réseau de transport de Longueuil (RTL) est un organisme public comptant à son actif plus de 1100 employés. Sa mission est d'assurer, par des modes de transport collectif, la mobilité des personnes sur le territoire de l'agglomération de Longueuil. Le RTL place le personnel au cœur de sa réussite et le client au centre de ses préoccupations.

Pour réaliser sa mission, le RTL s'est doté d'une vision de gestion qui est de communiquer ouvertement entre nous, de travailler en équipe et d'agir avec cohérence dans le but d'honorer nos obligations réciproques, ainsi que d'une approche qui mise sur la collaboration de tous à l'atteinte des objectifs communs.

En 2022, le RTL se voit comme le principal acteur de la mobilité des personnes sur le territoire de l'agglomération de Longueuil. Il fera partie intégrante de la vie des personnes et de la communauté en apportant des solutions efficaces, novatrices et adaptées aux besoins de déplacement des personnes dans le contexte social, économique et environnemental changeant des dix prochaines années.

Le RTL, porté par ses valeurs
Respect • Intégrité • Ouverture d'esprit • Engagement

ACTUELLEMENT, LE RTL EST À LA RECHERCHE D'UNE **PERSONNE DYNAMIQUE, PROACTIVE ET ORIENTÉE VERS L'ACTION ET LES RÉSULTATS** POUR POURVOIR LE POSTE DISPONIBLE.

JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE DE TALENTS

DESCRIPTION GÉNÉRALE DU POSTE

Sous l'autorité du directeur de l'Exploitation, le chef transport adapté et taxi collectif gère et coordonne avec efficacité et efficacité les activités de son secteur visant à assurer la qualité de la livraison de service. Il gère et coordonne le tout en conformité avec la mission du RTL, son plan stratégique, sa philosophie de gestion ainsi que ses valeurs organisationnelles.

Acteur clé dans l'actualisation de la mission et de la philosophie de gestion, il planifie, organise, dirige et contrôle les activités administratives et opérationnelles de son secteur conformément aux objectifs, politiques et procédures du RTL ainsi qu'aux lois en vigueur. À cet égard, il déploie les orientations, les objectifs et les priorités de sa direction. Il tient compte de l'impact de ses décisions et de ses actions sur les autres services ou directions, s'assure de leurs suivis et de la reddition des comptes. Il peut être appelé à jouer un rôle au sein de différentes activités liées à l'exploitation des activités des opérations quotidiennes de logistique, de même que la gestion tactique du réseau et des fournisseurs de transport adapté et de taxi collectif. Selon les responsabilités confiées, il sera appelé à participer à différents comités de gestion ou de projets et à gérer les contrats de gestion auprès de fournisseurs.

Il gère les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité, ainsi que l'ensemble des projets qui lui sont confiés, dans le respect des cibles de performance identifiées pour son secteur. En effet, afin d'assurer la réalisation des orientations stratégiques, le chef transport adapté et taxi collectif gère une équipe constituée d'un gestionnaire de premier niveau et d'employés de bureau qui lui permettent d'atteindre les objectifs corporatifs. De plus, il s'assure de la qualité des services dispensés à la clientèle.



LE PROFIL RECHERCHÉ :

- Baccalauréat en administration option gestion des opérations ou dans une discipline appropriée (une combinaison pertinente de scolarité et d'expérience pourrait être considérée);
- Minimum de neuf (9) années d'expérience pertinente en gestion dans le milieu du transport en commun en contexte syndiqué;
- Habileté à optimiser les processus et la performance;
- Habileté à utiliser la micro-informatique et des progiciels;
- Grande disponibilité et implication;
- Habiletés de communication en français tant à l'oral qu'à l'écrit.

POUR LE CADRE INTERMÉDIAIRE, LES COMPÉTENCES VALORISÉES POUR 2016

- Collaboration et travail d'équipe;
- Imputabilité et performance;
- Mobilisation;
- Planification et organisation;
- Conduite du changement.

PROCÉDURE À SUIVRE

Les candidats intéressés à ce poste cadre intermédiaire sont invités à soumettre leur candidature, par écrit, à M^{me} Mélissa DesRoches, Conseillère en dotation, au plus tard le 20 mai 2016. Il est important de nous faire parvenir tous les documents pertinents pour nous permettre une juste évaluation de votre dossier.

Nous souscrivons à la loi sur l'accès à l'égalité en emploi et invitons les membres des groupes visés à poser leur candidature. L'usage du genre masculin n'est utilisé que pour alléger le texte. Nous remercions tous les postulants de leur intérêt, toutefois, nous communiquerons seulement avec les candidats retenus.