

RAYMOND CHABOT RESSOURCES HUMAINES INC.

TOUR DE LA BANQUE NATIONALE, BUREAU 2000
600, RUE DE LA GAUCHETIÈRE OUEST
MONTRÉAL (QUÉBEC) H3B 4L8

Profil de poste

Directeur, Service de la sécurité incendie



Blainville
inspirante

Ville de Blainville
1000, chemin du Plan-
Bouchard
Blainville (Québec) J7C 3S9

Lieu du poste

Blainville, Québec

Supérieur immédiat

Directeur général

Nombre d'employés supervisés

Approximativement 70

Personne-ressource RCRH

Lyne Barbeau
Directrice, Recrutement de
cadres
514 393-4701
barbeau.lyne@rcgt.com

À propos de la Ville de Blainville

La Ville de Blainville a maintenant plus de 40 ans d'existence et est la treizième ville, en importance géographique, au Québec. Elle se veut une ville en forte croissance qui a développé son milieu en harmonie avec ses citoyens. Elle possède un cachet enchanteur qui suscite la fierté de ses citoyens. En pleine expansion, la ville de Blainville dégage une vitalité résidentielle, commerciale et industrielle, mais aussi culturelle et sportive.

Située dans la MRC Thérèse-de-Blainville, Blainville est la municipalité la plus peuplée avec 56 552 citoyens (janvier 2014). La municipalité est également l'une des plus dynamiques du Québec avec une croissance démographique en constante évolution.

Beaucoup de projets de développement sont en cours et à venir pour les 10 prochaines années. L'effervescence que connaît actuellement la municipalité suscite l'engouement de ses quelque 450 employés.

Culture de l'entreprise

La Ville de Blainville est fière de ses employés et veut s'assurer d'un environnement de qualité où chacun peut s'épanouir et progresser.

La culture de la Ville est guidée par des valeurs fondamentales, par des employés motivés et axés sur les résultats, ainsi que par une volonté qui encourage les gens à communiquer leurs idées et relever des défis. Elle cultive un environnement de travail où le dévouement, l'intégrité et la poursuite de résultats exceptionnels sont stimulés, encouragés et reconnus.

Description sommaire

Sous l'autorité du directeur général, le directeur du Service de la sécurité incendie (SSI) planifie, organise, dirige, coordonne et contrôle les activités du Service. Dans son rôle, il fixe les objectifs du Service en conformité avec les orientations de la Ville et il est responsable des processus administratifs, dont la préparation et le suivi budgétaire. Il est responsable de la lutte, de la protection et de la prévention contre les incendies et de la mise en place du schéma de couverture de risques en sécurité incendie. Il est aussi responsable de l'information relative à la sécurité incendie transmise aux citoyens et de s'assurer de la qualité des services à la clientèle. Il favorise la synergie entre les employés, le développement d'idées innovatrices, l'autonomie, la responsabilisation et le développement de son personnel.

Principales tâches et responsabilités

- Planifier, organiser, diriger, coordonner et contrôler les activités de son Service;
- Planifier, organiser et diriger les ressources humaines, financières et matérielles;
- Planifier et contrôler l'enveloppe budgétaire sous sa responsabilité;
- Gérer les ententes intervenues avec d'autres Villes et les organismes dans la fourniture de services. Gérer les ententes avec les Villes et organismes qui sont en mesure de fournir des services complémentaires à la Ville de Blainville;
- Collaborer avec les différents services de la Ville à l'atteinte des objectifs de l'organisation;
- Voir à l'application des dispositions des conventions collectives;
- Maintenir à jour le plan municipal des mesures d'urgence;
- Atteindre les objectifs du schéma de sécurité en matière d'incendie de la Ville de Blainville;
- Mobiliser le personnel vers un objectif commun;
- Organiser et diriger les opérations de lutte contre le feu et prendre lui-même la charge des opérations, lors de sinistres importants ou de situations critiques;
- Recommander et mettre en œuvre des mesures visant à améliorer la protection des citoyens contre les sinistres;
- Assurer le respect des normes de santé et sécurité au travail du SSI;
- Représenter le SSI lors des réunions, panels, colloques et auprès de divers organismes.

Qualifications requises

Formation

- Détenir un diplôme universitaire dans un domaine approprié ainsi qu'un certificat d'officier d'intervention « Officier II ».

Expérience

- Détenir une expérience pertinente à la fonction de 10 années au minimum, dont au moins cinq ans à titre d'officier supérieur;
- Être reconnu pour ses compétences et sa compréhension des enjeux actuels et futurs en matière de lutte contre les incendies ainsi que pour sa capacité à proposer des solutions pertinentes et innovantes;
- Avoir géré des équipes multidisciplinaires et posséder des habiletés à élaborer et à exécuter un plan stratégique et à administrer des budgets de grande envergure;
- Réalisations probantes en gestion de changement, en communication organisationnelle et en mobilisation de personnel.

Exigences

- Approche de gestion d'équipe basée sur l'ouverture, l'accessibilité et les résultats;
- Expérience en gestion de budgets et en organisation du travail;
- Habilités communicationnelles reconnues tant à l'interne qu'à l'externe;
- Excellente maîtrise de la langue française, autant à l'oral qu'à l'écrit. Bilinguisme (un atout);
- Détenir un permis de conduire de classe 4A.

Aptitudes

- Mobilisateur, rassembleur et leadership;
- Grande capacité à entretenir des relations interpersonnelles et des relations de travail positives et efficaces;
- Rigueur et professionnalisme;
- Sens politique;
- Profondeur et sens de l'analyse;
- Habile négociateur, axé sur les solutions;
- Intérêt à s'impliquer dans la communauté.

Les plus importants défis du poste

- Accompagner et développer son équipe;
- Optimiser l'organisation du travail;
- Gérer la santé et sécurité avec rigueur;
- Continuer à travailler en étroite collaboration avec les autres services afin de fournir un service optimal aux citoyens;
- Développer et maintenir des relations de travail dans un climat de travail harmonieux, valorisant et propice à l'atteinte des objectifs.

Pourquoi se joindre à la Ville de Blainville

- Organisation stimulante désireuse d'être à l'avant-garde en matière de protection des citoyens;
- Réputation et santé financière de la Ville;
- Ville en croissance, en effervescence avec de nombreux projets de développement résidentiel, commercial et industriel et autres;
- Ville inspirante reconnue pour son dynamisme et son innovation à tous les niveaux;
- Culture de la Ville axée sur l'orientation client, le travail d'équipe et la responsabilisation;
- Importance du poste, des défis et de la multitude de projets qui s'y rattachent.

L'utilisation du masculin dans ce document pour désigner des personnes a pour seul but d'alléger le texte.