



Titre de la fonction : Commandant(e) à la Division des enquêtes criminelles (ouverture d'un 2e poste)

Période d'affichage : Du 6 au 19 décembre 2016

Groupe : Cadre

Type d'engagement : Régulier

Service : Police

Rôle et exigences : En étroite collaboration avec les membres de l'état-major, à titre de Policier(ère) cadre de premier niveau, le ou la Commandant(e) effectue des activités de supervision d'enquête, de supervision de patrouille, de gestion de projets spéciaux, d'application des normes professionnelles, des activités liées aux méthodes de travail et au développement.

EXIGENCES

QUALIFICATIONS REQUISES

- Détenir la formation en gestion policière;
- 10 ans d'expérience dans la fonction d'Agent;
- 5 ans d'expérience dans la fonction d'Enquêteur;
- Expérience en gestion (poste gradé syndiqué ou cadre);
- Anglais fonctionnel.

PRINCIPALES COMPÉTENCES RECHERCHÉES

COMPÉTENCES PERSONNELLES

- Communication;
- Leadership d'équipe / courage de ses convictions;
- Prise de décision / résolution de problème;
- Planification et organisation;
- Responsabilité éthique;
- Perfectionnement de soi et des autres;
- Gestion de conflits.

COMPÉTENCES FONCTIONNELLES

- Connaissance des lois et règlements en lien avec la fonction;
- Gestion de budget et des ressources matérielles;
- Aptitude à la rédaction;
- Connaissances liées à l'utilisation des outils informatiques nécessaires au poste y incluant les systèmes d'information.

SALAIRE ET CONDITIONS

Le salaire et les conditions de travail sont établis selon le Répertoire des conditions de travail du personnel cadre policier.

Inscription :

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site <http://www.sjsr.ca/recrutement> avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérés.

Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Pôle économique et culturel dynamique situé sur la Rive-Sud de Montréal, Saint-Jean-sur-Richelieu se hisse au 11^e rang des plus grandes villes et accueille plus de 95000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1000 employés engagés qui participent activement à son essor.