Vos qualifications au service du citoyen

CONCOURS

Service des ressources humaines
Division de la dotation

CADRES

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DE LA DIVISION DES RELATIONS DE TRAVAIL

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

POSTE PERMANENT

La Ville de Québec compte plus de 516 000 habitants et constitue ainsi la deuxième ville en importance au Québec et la septième au Canada. Plus attrayante et dynamique que jamais, la Ville de Québec est réputée pour ses projets visionnaires et ses nombreux événements touristiques et culturels. Dans la poursuite de ses travaux, la Ville de Québec est actuellement à la recherche d'une personne qualifiée afin de pourvoir l'emploi de directrice ou directeur de la Division des relations de travail au Service des ressources humaines.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT

À titre de membre de l'équipe de direction du Service des ressources humaines et appuyé d'une équipe d'une quinzaine d'employés (conseillers en ressources humaines et fonctionnaires), vous aurez à court terme à préparer les prochaines négociations collectives de plusieurs groupes d'employés.

Sous l'autorité du directeur du Service des ressources humaines et en collaboration avec les directeurs divisionnaires des autres spécialités en ressources humaines, vous contribuez à la mise en place de solutions adaptées et efficientes permettant de soutenir les gestionnaires de la Ville de Québec dans leurs enjeux opérationnels et stratégiques.

En tant que gestionnaire expérimenté et en concertation avec votre équipe, vous aurez notamment à proposer des stratégies de négociation de conventions collectives répondants aux besoins organisationnels et à déterminer les orientations, les objectifs et les priorités en matière de relations du travail, d'arbitrage et autres recours en droit du travail.

Vous exercez un rôle d'expert-conseil en matière d'application et d'interprétation de conditions de travail auprès de la direction du Service des ressources humaines, de la Direction générale et des autres services et arrondissements.

Vous développez des politiques, directives et programmes permettant d'unifier l'offre de service à travers la clientèle desservie, vous anticipez les besoins de développement des ressources humaines en matière de relations du travail et vous vous assurez qu'une vigie soit effectuée permettant au Service des ressources humaines de se tenir à la fine pointe des meilleures pratiques en relations du travail et en matière de jurisprudence.

EXIGENCES

La personne doit détenir un diplôme universitaire dans une discipline appropriée, notamment en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines et posséder un minimum de huit années d'expérience pertinente à l'emploi dont au moins cinq ans dans un poste ayant comporté de la gestion de personnel. Elle détient une expérience probante en relations de travail et a mené à terme plusieurs négociations collectives. La personne doit posséder une très bonne connaissance du domaine des relations de travail, de ses enjeux et y compter des réalisations significatives.

Reconnue pour son expertise et son dynamisme, la personne recherchée se démarque également par son approche participative, son aptitude à favoriser la collaboration, son écoute, son esprit de décision et sa proactivité. De plus, elle doit constamment rechercher des solutions qui favoriseront l'atteinte des objectifs organisationnels et y adhérer pleinement. Elle démontre un souci aigu de l'approche-client et possède un grand savoir-faire dans la résolution de problèmes. Elle sait créer un climat de travail respectueux, basé sur l'intégrité, l'empathie et l'ouverture d'esprit. Elle est aussi caractérisée par un intérêt marqué pour l'utilisation des meilleures pratiques et l'amélioration continue.

TRAITEMENT	La Ville de Québec, un employeur de talents! La Ville offre à son personnel un environnement de travail qui en fait un employeur de choix dans la grande région de Québec : des équipes de travail solides et compétentes, des avantages sociaux attrayants, des programmes de formation motivants et une rémunération concurrentielle. Envie de contribuer et de mettre vos compétences au service d'une ville toujours plus attrayante, dynamique et performante? Inscrivez-vous dès maintenant!
INSCRIPTION	Les personnes intéressées et répondant aux exigences doivent postuler en ligne en accédant au site Internet de la Ville de Québec situé à l'adresse suivante : www.ville.quebec.qc.ca dans la rubrique Services en ligne, sous l'appellation Emplois et stages. Les candidatures seront analysées sur la foi des documents soumis au moment de l'inscription.
PÉRIODE D'AFFICHAGE	Du 9 décembre 2016 au 6 janvier 2017.
NUMÉRO DE CONCOURS	CADRR-019-2016.
ÉQUITÉ EN EMPLOI	La Ville de Québec souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.