



Poste de Directeur Général MRC des Maskoutains

La municipalité régionale de comté des Maskoutains est un organisme supra municipal qui regroupe 17 municipalités de la grande région de Saint-Hyacinthe, avec une population totale de plus de 86,000 habitants. Reconnue pour sa position de leader en matière de développement agricole et agroalimentaire, la grande région de Saint-Hyacinthe offre un milieu de vie propice à l'épanouissement de sa population et de ses entreprises et où se côtoient constamment l'urbain et le rural.

Le contexte

Relevant du conseil de la MRC, le **directeur général** est le fonctionnaire principal de la municipalité. Il assume la direction générale et la coordination de l'ensemble des activités de la MRC des Maskoutains. Composée de 32 employés, l'équipe de travail comprend des cadres et des professionnels de différentes disciplines à qui sont confiés des mandats variés et multiples en lien avec les compétences attribuées à la MRC (schéma d'aménagement et de développement, développement local et régional, plan de développement de la zone agricole, transport adapté et collectif, schéma de couverture de risques en sécurité incendie, sécurité publique, entretien des cours d'eau, ingénierie, évaluation foncière, famille, patrimoine, etc).

Rôle et responsabilités

- Planifie, dirige, organise et contrôle les activités de tous les services de la MRC;
- Applique tous les devoirs et obligations prévus au Code municipal, auxquels s'ajoutent les pouvoirs et obligations prévus à la Loi sur les cités et villes en ce qui a trait à la fonction de directeur général;
- Prépare le budget de la municipalité ainsi que les plans, les programmes et les projets destinés à assurer son bon fonctionnement, avec la collaboration des directeurs de service et des autres fonctionnaires ou employés de la municipalité. Assure un contrôle serré du budget et des dépenses;
- Agit comme gestionnaire des ressources humaines (32 employés), matérielles et financières, en fonction des objectifs, politiques et projets acceptés par le conseil de la MRC;
- Soumet au conseil, au comité administratif, à un comité ou à une commission, selon le cas, les budgets, les plans, les programmes et les projets qu'il a préparés ainsi que ses observations et ses recommandations concernant les plaintes, les réclamations et les projets de règlement ;
- Assure les communications entre le conseil, le comité administratif, les comités et commissions et les employés;
- Participe aux séances du conseil, du comité administratif et, au besoin, des divers comités et commissions;
- Représente la MRC auprès des municipalités membres de la MRC et des intervenants régionaux et gouvernementaux.

Profil du candidat recherché

- Possède une formation universitaire de premier cycle, dans une discipline appropriée, et a une expérience minimale de 10 ans dans des postes de direction dans le domaine municipal;
- Est familier avec les lois et les processus régissant les municipalités locales et les MRC;
- Comprend les enjeux d'une MRC et possède un bon sens politique;
- Possède une bonne compréhension de la réalité urbaine-rural et des enjeux associés au monde agricole et agroalimentaire;
- Habile dans ses relations, et entretient un lien de confiance solide et durable avec les divers intervenants du milieu;
- Est crédible, en maîtrise de ses dossiers, structuré et méthodique;
- Est reconnu pour son leadership et par sa capacité à mobiliser les ressources humaines vers l'atteinte des objectifs;
- Possède des habiletés reconnues dans ses communications écrites et orales.

Si vous désirez relever ce nouveau défi, nous vous invitons à faire parvenir votre CV à Monsieur Claude Gomis: cgomis@rhrexpert.com. au plus tard le 10 février 2017.