



OFFRE D'EMPLOI

La Ville de Carignan, située à moins de trente kilomètres de Montréal avec une population de près de 9 000 habitants et membre de la CMM, propose un cadre de vie exceptionnel. Fièrre de son allure champêtre, de ses racines agricoles et de ses milieux naturels d'exception, elle se développe sur des bases solides, adhère aux principes du développement durable et offre des services de qualité à ses citoyens. Afin de poursuivre son développement et mettre en œuvre les plans d'action découlant de sa planification stratégique, la Ville est à la recherche d'une ou d'un :

Directrice générale ou directeur général

Sommaire du poste :

Sous l'autorité du conseil municipal, le(la) directeur(trice) général(e) a la responsabilité d'assurer la planification, l'organisation, la direction et le contrôle de l'ensemble des activités municipales conformément aux objectifs et priorités déterminés par le conseil municipal, et ce, dans le respect des lois. Il/elle est également responsable du développement économique et des mesures d'urgence.

Il/elle devra s'assurer du suivi des décisions du conseil par la mobilisation de l'ensemble des ressources humaines en fonction de la planification stratégique.

Profil :

La personne recherchée :

- Possède une formation universitaire en administration, ou toute autre discipline reliée au domaine municipal;
- A une expérience pertinente d'au moins dix (10) ans dans un poste de direction dans un environnement syndiqué. L'expérience municipale est un atout important;
- A à son actif des réalisations importantes dans la mise en œuvre de plans d'action découlant d'une planification stratégique;
- Possède une expérience pertinente en développement économique;
- Connaissance du monde agricole;
- Expérience dans la gestion de projets d'infrastructure majeurs.

Compétences et habiletés recherchées :

- Capacité d'interagir avec les membres du conseil municipal pour leur permettre de s'acquitter de leurs tâches efficacement;
- Grand sens politique;
- Possède un leadership rassembleur et mobilisateur et sait faire preuve de courage managérial;
- Habileté à développer et entretenir des relations harmonieuses avec les membres du conseil, les employés, les citoyens et les partenaires;
- Compétences reconnues dans la gestion des ressources humaines;
- Habile communicateur;
- Orienté vers les résultats;
- Possède une pensée stratégique;
- Grand sens de l'éthique et de la transparence.

La Ville offre un salaire et des conditions de travail concurrentiels. L'entrée en fonction est prévue en **juillet 2017**.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation **avant le 19 mai 2017 à 12h00**, par courriel au :

candidat@umq.qc.ca

ou par la poste au :
Carrefour du capital humain (CANDIDAT)
Union des municipalités du Québec
680, rue Sherbrooke Ouest, Bureau 680
Montréal (Québec) H3A 2M7

Note : Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.