



Ville-centre de l'agglomération, Longueuil regroupe plus de 425 000 citoyens. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l'un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

CONSEILLÈRE EN REVITALISATION COMMERCIALE

CONSEILLER EN REVITALISATION COMMERCIALE

DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT

SALAIRE : 1 114,75 \$ à 1 501,20 \$

Concours numéro 2017-0666E

Durée de l'affichage : du 26 mai au 6 juin 2017

MANDAT

Sous la responsabilité du chef de service - développement, la conseillère ou le conseiller en revitalisation commerciale assure la mise en œuvre d'une démarche de revitalisation commerciale dans les secteurs ciblés. La personne promeut les objectifs de la revitalisation commerciale auprès des commerçants, des instances municipales, régionales et communautaires ainsi qu'auprès des résidents.

La personne met en place les mécanismes de concertation et de communication nécessaires au bon déroulement de l'approche de revitalisation. Elle apporte son soutien professionnel et technique pour définir les orientations de développement et le plan d'action du secteur à revitaliser.

EXIGENCES

- ✓ Baccalauréat en marketing et relations publiques, en aménagement du territoire et développement durable, en design de l'environnement, en communications ou dans un domaine connexe;
- ✓ De quatre (4) à cinq (5) années d'expérience pertinentes en concertation, gestion de projets ou en revitalisation commerciale;
- ✓ Capacité à transiger avec des partenaires provenant de différents milieux et de diverses cultures ainsi qu'avec les résidents des quartiers et les commerçants;
- ✓ Compréhension des enjeux de développement urbain et social et de l'aménagement du territoire;
- ✓ Esprit d'initiative, de créativité et de synthèse dans la recherche de solution et le règlement de conflits;
- ✓ Sens de l'organisation et leadership;
- ✓ Fermeté, tact et courtoisie;
- ✓ Excellente connaissance du français écrit et parlé;
- ✓ Capacité à produire des documents de nature professionnelle;
- ✓ Connaissance du territoire et de la gestion municipale est un atout.

PROCÉDURE POUR POSER SA CANDIDATURE

Les conditions de travail seront déterminées selon la Convention collective des employés cols blancs. Toute personne intéressée doit nous faire parvenir son curriculum vitae **en mentionnant le numéro de concours 2017-0666E au plus tard le 6 juin 2017** à l'adresse ci-dessous :

Division de la dotation – Direction des ressources humaines

4250, chemin de la Savane, Longueuil (Québec) J3Y 9G4

Courriel : resshum@longueuil.quebec

La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. **Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.**