



OFFRE D'EMPLOI

Ville-centre de l'agglomération, Longueuil regroupe plus de 425 000 citoyens. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l'un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

PAIE-MAÎTRE

DIRECTION DES FINANCES

Poste temporaire à temps plein

Salaire : minimum : 892,01 \$ / maximum : 1 174,16 \$

Concours numéro 2017-0581T(E)

Durée de l'affichage : du 21 juin au 2 juillet 2017

MANDAT

Sous l'autorité du chef de division - paie, la ou le paie-maître assume l'administration de la paie de l'ensemble des employés touchés par le traitement de paie de la Ville.

EXIGENCES

- ✓ Diplôme d'études collégiales en techniques de comptabilité et en gestion ou en techniques administratives.
- ✓ De deux (2) à trois (3) années d'expérience au niveau de l'administration et de la production de la paie dans un environnement informatique.
- ✓ Bonne connaissance des lois et règlements régissant de la paie.
- ✓ Bonne connaissance de la langue française.
- ✓ Esprit analytique, autonomie et entregent.
- ✓ Qualités personnelles appropriées.

PROCÉDURE POUR POSER SA CANDIDATURE

Les conditions de travail seront déterminées selon la *Convention collective* applicable. Toute personne intéressée doit nous faire parvenir son curriculum vitae **en mentionnant le numéro de concours 2017-0581T(E) au plus tard le 2 juillet 2017**, à l'adresse ci-dessous :

Division de la dotation - Direction des ressources humaines

4250, chemin de la Savane, Longueuil (Québec) J3Y 9G4

Courriel : resshum@longueuil.quebec

La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. **Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.**