



La Ville de Trois-Rivières cherche à pourvoir le poste d' :

## **AVISEUR TECHNIQUE \*\*\*NOUVELLE DESCRIPTION\*\*\* Concours 2017-035-A**

### **Direction des travaux publics**

**(Poste régulier - syndiqué col blanc - 38,75 h/ s)**

Période d'affichage : 13 juillet au 11 août 2017

Sous l'autorité du(de la) coordonnateur(trice) - Recherche opérationnelle (gestion de flotte), la personne titulaire du poste planifie et organise l'exécution des travaux d'entretien et de réparation de la machinerie et de l'équipement mécanique; structure les outils permettant la planification et le suivi du calendrier d'entretien des véhicules. Le titulaire est responsable de maximiser l'utilisation du logiciel MIR RT. Il s'assure de l'utilisation adéquate et du support auprès des utilisateurs de MIR RT. Il s'assure également du suivi des programmes d'entretien préventif et correctif de la flotte de véhicule. Il reçoit les demandes de travail, établit un diagnostic préliminaire, priorise les activités et détermine les actions à apporter. Élabore une planification journalière, hebdomadaire et mensuelle des travaux à réaliser en fonction des besoins, des urgences et des prescriptions du programme d'entretien préventif en distribuant les tâches au personnel de l'atelier mécanique. Le titulaire sera également responsable de faire le lien entre les clients et la planification.

### **Exigences**

- DEC en techniques de génie industriel ou génie mécanique.
- Deux années d'expérience dans les attributions.
- Une expérience en mécanique serait un atout.

### **Qualifications et habiletés requises**

- Maîtrise les habiletés requises pour travailler dans un environnement informatisé utilisant un logiciel de gestion de flotte, notamment le logiciel MIR RT, ainsi que des logiciels usuels de bureautique (Word, Excel, Outlook).
- Connaissance de la machinerie, de l'outillage et des pièces mécaniques automobiles.
- Sens de l'organisation, de la planification et du contrôle.
- Esprit d'initiative et d'autonomie.
- Esprit d'équipe et de coopération.
- Facilité de communication verbale et gestion efficace de la relation avec la clientèle.
- Capacité d'analyse et de synthèse.

Le salaire et les avantages sociaux sont établis selon la convention collective de travail des employés cols blancs de la Ville de Trois-Rivières. Le taux horaire lors de l'entrée en fonction est de 23,50 \$ (pour un échelon max. de 29,92 \$).

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le **18 août 2017 à 16 h 30**, en spécifiant le numéro de concours (dans l'objet) :

**par courriel à :** [ressourceshumaines@v3r.net](mailto:ressourceshumaines@v3r.net)

**par la poste à :** Ville de Trois-Rivières, Direction des ressources humaines  
Concours 2017-035-A  
C.P. 368, Trois-Rivières (Québec) G9A 5H3

---

### **SEULS LES CANDIDATS RETENUS SERONT CONVOQUÉS EN ENTREVUE.**

La Ville de Trois-Rivières se réserve le droit de faire passer des tests dans le cadre de l'évaluation des candidatures.

La Ville de Trois-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leurs candidatures.