

OFFRE D'EMPLOI

Directeur de la gestion des eaux

Service de la gestion des eaux

La Ville de Beauharnois propose un milieu de vie agréable, sécuritaire et familial. Desservant une population de 12 500 personnes et en plein expansion avec ses nombreux projets résidentiels, commerciaux et industriels, la ville est en recrutement pour combler un poste permanent à temps plein de directeur de la gestion des eaux au sein du Service de la gestion des eaux.

Fière participante du Programme d'économie d'eau potable mis sur pied par le Réseau Environnement, la Ville de Beauharnois vise l'excellence et ne cesse d'innover dans sa façon de sensibiliser la population sur l'utilisation de l'eau potable afin de réduire sa consommation. Vous aimez les défis, initier des projets et faire partie d'une équipe dynamique, ce poste est pour vous!

DESCRIPTION D'EMPLOI

Sous l'autorité de la directrice générale, le directeur de la gestion des eaux gère les différentes infrastructures de production et d'assainissement des eaux et en optimisent les procédés. Il rédige les différents rapports et études techniques, prépare les grandes lignes des budgets d'exploitation relevant de sa direction et en assume la gestion administrative. Le directeur développe et supervise les programmes d'entretien préventif et curatif des équipements du service et des employés. Il détermine la cause des problèmes techniques, plaintes usuelles ou autres qui surviennent et prend les mesures appropriées pour les résoudre. Le directeur a sous sa supervision les infrastructures suivantes : les deux usines de production d'eau potable, les deux sites d'épuration, les 17 postes de pompage, le réservoir d'eau potable.

SOMMAIRE DES TÂCHES

- Gérer le personnel du Service de la gestion des eaux ;
- Organiser et surveiller les activités d'entretien et/ou d'opération du service et de ses divisions en s'assurant qu'elles sont conformes aux budgets, normes, politiques et procédures ;
- Supporter les services techniques dans les travaux de mise à niveau des usines et l'expansion du réseau ;
- Planifier les travaux de production et de traitement des eaux, en optimise les procédés ;
- Participer à l'élaboration du budget du service et en assurer le respect ;
- Rédiger les différents rapports et études techniques exigés ;
- Assurer les suivis du MAMOT, du SOMAE et du programme d'excellence en eau potable ;
- Assurer le suivi des avis d'ébullition jusqu'à leur levée ;
- Développer et superviser les programmes d'entretien préventif et curatif des équipements du service;
- Maintenir à jour les différentes bases de données du service ;
- Mettre en place une équipe assurant le rinçage des réseaux d'aqueduc, la détection de fuite, le débit incendie et en assurer la supervision ;
- Déterminer les causes de problèmes techniques, plaintes usuelles ou autre qui surviennent et prendre les mesures appropriées pour les résoudre ;
- Voir au respect des normes en matière de santé et sécurité au travail et s'assurer de la formation nécessaire au personnel ;
- Collaborer avec les services techniques pour l'inventaire du réseau existant et la définition du réseau à développer pour 2020 ;
- Effectuer toute autre tâche demandée par son supérieur immédiat.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES REQUISES

- Posséder de 7 à 10 années d'expérience pertinente en tant que gestionnaire ;
- Posséder une formation en filtration et épuration des eaux est un atout;
- Expérience pertinente de travail en milieu municipal et/ou en gestion des eaux ;
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit ;
- Connaissance fonctionnelle de la langue anglaise constitue un atout ;

APTITUDES ET COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Démontrer du leadership ;
- Faire preuve de dynamisme et d'innovation ;
- Habilité marquée en gestion et planification ;
- Faire preuve d'autonomie et de polyvalence ;
- Capacité de gérer plusieurs choses à la fois et avoir le sens des priorités.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Il s'agit d'un poste cadre avec un horaire régulier de trente-quatre (34) heures semaine sur cinq (5) jours. Le salaire est établi selon la classe D de l'échelle salariale du personnel cadre et le salaire varie de 73 085 \$ à 99 459 \$.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Le ou vers le 10 octobre 2017

PROCÉDURE POUR L'ACHEMINEMENT DES CANDIDATURES

Faites parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une photocopie des diplômes requis au plus tard le **29 septembre 2017**, par courriel à reception@ville.beauharnois.qc.ca.

Veillez prendre note que seules les personnes sélectionnées en entrevue recevront une réponse. Dans ce document, le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.