

# Contremaître.sse

## Station de purification de l'eau

Poste permanent | Service de la gestion des infrastructures  
2024-CD-PER-038

Relevant du chef de division - SPE et en collaboration avec celui-ci, la personne titulaire du poste planifie, coordonne et supervise les opérations, l'entretien et la réparation des différents procédés et équipements de la station de purification. Elle s'assure également du suivi de la qualité de l'eau à chaque étape de traitement, depuis son prélèvement jusqu'à sa distribution sur le réseau d'aqueduc.

### Principales responsabilités :

- Superviser les employés affectés à l'exploitation et au bon fonctionnement de la station de purification des eaux et ce, dans le respect de la convention collective;
- En collaboration avec le chef de division, établir les priorités de l'opération et assigner aux techniciens les travaux d'entretien ainsi que les réparations à effectuer;
- Planifier les cédules d'entretien et effectuer le suivi des programmes de maintenance des équipements et des procédés;
- S'assurer du respect des règles et procédures en santé et sécurité au travail et participer au comité SST;
- Effectuer le suivi des inventaires et préparer les requêtes pour l'achat de produits, de pièces et d'accessoires et communiquer avec les fournisseurs;
- S'assurer du bon fonctionnement de la programmation et de la précision par voie de calibration des appareils de mesure et de contrôle. Constater les écarts et assurer le suivi des mesures correctives appropriées;
- Aviser son supérieur de toute perte, bris ou défectuosité des équipements pouvant nuire au traitement de l'eau potable. En cas d'urgence, s'assurer de la disponibilité des ressources nécessaires à la résolution du problème;
- Assurer le suivi des séquences d'échantillonnage effectuées sur le procédé et le réseau d'aqueduc;
- Participer au suivi des contrats et s'assurer du respect des travaux exécutés par des entreprises externes en incluant la sous-traitance;
- Participer à la rédaction de devis techniques relatifs à son domaine d'activités;
- Assurer l'intégration des employés temporaires et étudiants dans l'équipe et effectuer leur évaluation;
- En rotation avec les autres chefs de division, assurer la garde en dehors des heures régulières de travail.

### Compétences recherchées :

- Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales (DEC) en assainissement des eaux;
- Détenir une expérience pertinente minimale de trois (3) années dans la gestion de personnel syndiqué;
- Détenir un certificat de qualification d'Emploi Québec (traitement complet d'eau de surface ou souterraine et réseau de distribution);
- Détenir une attestation de sécurité sur les chantiers de construction (ASP);
- Détenir une attestation de formation sur les matières dangereuses;
- Posséder une connaissance spécifique des équipements de procédé;
- Posséder une excellente connaissance de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Maîtriser les logiciels de la suite Microsoft Office;
- Détenir un permis de conduire valide (classe 5).

### Ce que nous offrons :

- Un poste cadre permanent dont le salaire annuel varie entre **80 381 \$** et **100 479 \$** (salaire déterminé en fonction des compétences et de l'expérience du/de la candidat.e sélectionné.e) ;
- Une gamme complète d'avantages sociaux (assurances collectives, fonds de pension à prestations déterminées, vacances et banques de congés payés, etc.);
- L'octroi d'une prime de garde.

Pour soumettre votre candidature, visitez la plateforme d'emplois de la Ville de Repentigny (<https://atlas.workland.com/careers/ville-de-repentigny?open=about>) **au plus tard le 7 avril 2024.**

### **Programme d'accès à l'égalité en emploi**

La Ville de Repentigny propose un environnement de travail qui place le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur des priorités.

Par son programme d'accès à l'égalité en emploi et les diverses mesures en place pour favoriser l'intégration de son personnel, la Ville prend des moyens concrets pour composer des équipes de travail qui reflètent la richesse de son territoire.

Accessible et inclusive, la Ville continue de mettre en place tous les moyens nécessaires pour s'assurer que l'ensemble de son personnel puisse s'épanouir dans un cadre sécuritaire et équitable.

Merci de contribuer à enrichir la fonction publique repentignoise !