



Offre d'emploi Chargé(e) de projet - plan climat

Située au cœur de la région des Laurentides, la MRC des Pays-d'en-Haut réunit 10 municipalités dans une synergie unique alliant développement économique, préservation environnementale et innovation. Le territoire de la MRC est axé sur la préservation des paysages, le développement de sentiers récréatifs non motorisés et l'accès aux plans d'eaux. Vous souhaitez relever le défi de la durabilité et laisser votre empreinte sur notre paysage régional ? Rejoignez-nous et devenez un acteur clé dans la construction d'un avenir meilleur pour tous.

Type de poste : occasionnel long terme à temps plein (durée approximative de 4 ans)

Horaire : 32,5 heures/semaine du lundi au vendredi

DESCRIPTION SOMMAIRE DU POSTE :

Sous l'autorité du directeur du service de l'environnement et de l'aménagement du territoire, le chargé de projet - plan climat est responsable de coordonner les efforts visant à réduire les émissions de gaz à effet de serre à l'échelle de la MRC et des municipalités locales. Il est également responsable de diriger et de coordonner les efforts visant à atténuer les risques et à renforcer la résilience des communautés, des infrastructures et des écosystèmes face aux impacts des changements climatiques.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :

Analyse et compréhension :

- Analyser le Plan préliminaire d'adaptation aux changements climatiques (PACC) de la MRC et le guide d'élaboration du Plan climat;
- Étudier les plans climat déjà adoptés par certaines municipalités;

Gestion de projet :

- Élaborer et suivre la planification, l'échéancier et le budget du projet;
- Coordonner la rédaction et la mise en œuvre du Plan climat de la MRC;
- Superviser les activités et les ressources pour atteindre les objectifs du projet dans les délais;
- Gérer les collaborations externes et assurer le suivi auprès des parties prenantes;
- Rédiger les rapports de réalisation et effectuer les recherches de financement;

Engagement des parties prenantes :

- Collaborer avec les municipalités, les ministères, les entreprises et les communautés pour obtenir leur soutien dans la mise en œuvre des projets;
- Accompagner les municipalités de la MRC dans la mise en œuvre d'actions pour la carboneutralité, la réduction des émissions de GES et la résilience aux changements climatiques;
- Assurer une intégration efficace du Plan climat dans les planifications de la MRC et organiser des consultations publiques;

Mise en œuvre et évaluation :

- Élaborer une programmation des actions à mettre en œuvre pour le volet II du programme ATCL;



MRC des Pays-d'en-Haut

Estérel | Lac-des-Seize-Îles | Morin-Heights | Piedmont | Saint-Adolphe-d'Howard | Saint-Sauveur
Sainte-Adèle | Sainte-Anne-des-Lacs | Sainte-Marguerite-du-Lac-Masson | Wentworth-Nord

- Superviser la réalisation des projets et évaluer leur efficacité;
- Ajuster les plans d'action en fonction des résultats de la surveillance et de l'évaluation;

Communication et sensibilisation :

- Élaborer une stratégie de communication efficace en soutien au service des communications de la MRC;
- Sensibiliser le public aux enjeux des changements climatiques et aux mesures d'adaptation nécessaires;

Accomplir toute autre tâche connexe.

EXIGENCES :

- Expérience pertinente minimale de trois (3) à cinq (5) ans en gestion de projet ;
- Détenir un diplôme d'études universitaires dans un domaine pertinent;
- Maîtrise de la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Excellente maîtrise des logiciels de la Suite Microsoft Office et facilité d'adaptation aux nouvelles technologies;
- Connaissance des enjeux climatiques ;
- Connaissance du monde municipal (un atout).

COMPÉTENCES ET APTITUDES REQUISES :

- Excellentes compétences en gestion de projets et en planification ;
- Faire preuve d'autonomie, d'initiative et avoir un sens des responsabilités ;
- Excellentes compétences en communication écrite et verbale, ainsi qu'en animation de réunions ;
- Avoir la capacité à travailler efficacement au sein d'une équipe multidisciplinaire ;
- Faire preuve de leadership mobilisateur et d'une bonne capacité de persuasion pour promouvoir l'importance du dossier ;
- Avoir une bonne capacité d'analyse et de synthèse ;
- Capacité à gérer plusieurs tâches simultanément avec efficacité.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Horaire régulier de travail de 32,5 heures par semaine, du lundi au jeudi de 8h30 à 12h et de 13h à 16h30 et vendredi de 8h30 à 13h;
- Type de poste occasionnel à long terme pour une durée approximative de 4 ans;
- Classe 8, taux horaire variant de 38,44\$ à 50,43\$ (12 échelons);
- Gamme complète d'avantages sociaux : REER, assurances collectives, congés mobiles, programme d'aide aux employés, comité social, environnement stimulant et bien plus!

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 8 avril 2024 à :

MRC des Pays-d'en-Haut, 1014, rue Valiquette, Sainte-Adèle (Québec) J8B 2M3

Courriel : rh@mrcpdh.org

Site Internet : www.lespaysdenhaut.com

La MRC des Pays-d'en-Haut souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones à présenter leur candidature. Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour ce poste, mais seuls les candidats sélectionnés seront contactés. Le masculin est utilisé à titre épique.