



LÉVISRECRUTE.COM



Contremaître.esse à l'entretien des infrastructures - Aqueduc et égouts

Ville de Lévis

📍 470 2e Av, Lévis, Québec G6W 5M6 | Sur place

👤 1 Poste disponible

📅 Expire à l'externe le : 22 mai 2024

📅 Expiré à l'interne le : 15 mars 2024

DESCRIPTION DU POSTE

Ce qui t'attend

En tant que contremaître.esse à l'entretien des infrastructures à la section aqueduc et égouts, tu auras à organiser, à diriger et à contrôler les opérations et les ressources du secteur d'activités dont tu auras la charge. Tu t'assureras de la bonne exécution des contrats confiés à l'entreprise privée. Tu auras à participer à la planification et à l'organisation des programmes et activités dont tu auras la charge, en conformité avec les lois et règlements en vigueur et t'assurera de la disponibilité et du bon fonctionnement des équipements. Tu participeras aux travaux d'analyse visant à améliorer le rapport qualité/prix ainsi que le service aux citoyens.nes.

L'équipe et l'environnement de travail

À la Direction de l'entretien des infrastructures, notre col est bleu et notre coeur est grand. Ensemble, nous veillons à ce que chacun des services offerts aux citoyens.nes soit le plus impeccable possible. Notre fierté, c'est de travailler sans relâche, jour après jour, à rendre Lévis une ville où il est bon de vivre. Notre équipe compte une trentaine de gestionnaires qui soutiennent près de 500 cols bleus travaillant aux parcs et espaces verts, biens immobiliers, aqueduc et égouts, voirie et déneigement ainsi qu'aux équipements motorisés.

Principales responsabilités

- Dirige, coordonne et contrôle les ressources affectées aux activités et dont il ou elle a la charge, en conformité avec les objectifs et orientations de la Ville.
- Supervise et coordonne la réalisation des travaux quotidiens d'entretien, de réparation ou d'amélioration de son secteur d'activités; fait les rapports pertinents à sa ou son supérieur.e sur l'état de réalisation de ces travaux et des difficultés rencontrées.
- Analyse et évalue l'ampleur et la nature des travaux à effectuer, établit des priorités, organise les équipes de travail ainsi que l'utilisation de la machinerie et des équipements.
- Supervise le personnel sous sa responsabilité en privilégiant une approche de responsabilisation et en apprécie le rendement dans une perspective d'amélioration et de développement des compétences.
- Participe à l'élaboration de politiques et procédures d'entretien de sa section et en assure l'application dans une approche de service à la clientèle.
- Prend les dispositions pour favoriser un milieu de travail sain et sécuritaire, et à cet effet, s'assure que les règles en matière de santé et de sécurité au travail sont appliquées conformément aux politiques et directives.

Profil recherché*

- Diplôme d'études collégiales (DEC) dans un domaine approprié
- Un minimum de deux (2) années d'expérience de gestion dans l'entretien et la pose de canalisations. Toute autre combinaison de formation et d'expérience dans les fonctions de l'emploi pourra également être considérée
- Leadership et mobilisation dans un contexte de changement
- Collaboration et travail d'équipe
- Courage managérial
- Planification et organisation des ressources



Date de début :
non disponible



Type d'emploi :
Poste régulier / Temps plein



Quarts de travail :
Jour



Heures de travail :
40.00 h/sem.



Salaire :
\$82,687.00 - \$108,496.00 CAD par an

Documents requis



CV

Autres informations :

- Horaire de travail du lundi au vendredi de jour
- Garde obligatoire en rotation les soirs et les fins de semaine. Prime de garde de 3,18 \$ / heure.

Cet emploi est pour toi? Postule maintenant!

La date limite pour postuler est à titre indicatif seulement puisque nous traitons les candidatures en continu. Nous nous gardons le droit d'écouter le concours dans le cas où nous avons trouvé la personne qui correspond au profil recherché.

*Cette liste représente les compétences les plus importantes pour le poste.

La Ville de Lévis applique un programme d'accès à l'égalité en emploi notamment pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées et invite les personnes qualifiées à présenter leur candidature.

AVANTAGES



Régime de retraite à prestations déterminées



Assurance collective



Programme d'aide aux employés



Congés de maladie



Vacances



Remboursement de 400\$ au programme accès mieux-être