

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SUM-24-CONC-218520-97186

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de section - Grands projets partenaires
Organisation	Service de l'urbanisme et de la mobilité
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 18 avril au 6 mai 2024
Salaire	Échelle salariale (2024) : 111 478 \$ à 139 346 \$ Classe FM-08
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - possibilité de télétravail

Adresse: 801, rue Brennan, Montréal

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (97186). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, à la Direction des grands projets de transport en partenariat.

NOTRE OFFRE

Des projets majeurs de mobilité comme le prolongement de la ligne bleue du métro, le réaménagement de ce corridor comprenant la rue Jean-Talon et le redéveloppement des secteurs avoisinant façonnent le visage de Montréal et sont le reflet d'une vision ambitieuse tournée vers l'avenir. Vous souhaitez vous impliquer dans l'équipe de gestion au Service de l'urbanisme et de la mobilité et contribuer significativement aux plus grands projets de mobilité de Montréal et de la province? Vous favorisez le travail collaboratif et vous avez des aptitudes à développer de solides partenariats et à coordonner de nombreux intervenants? Ce poste de chef-fe de section - grands projets est l'occasion de mettre votre expertise au profit des citoyens !

La Division des grands projets de transport en partenariat est à la recherche d'un-e gestionnaire pour mobiliser une nouvelle section qui sera responsable de l'accompagnement de la phase d'exécution des grands projets de la Ville en partenariat.

Vous exercez un leadership rassembleur et bienveillant auprès d'une équipe de 10 personnes qui travaille sur les grands projets de transport en phase

d'exécution relevant principalement de ses partenaires (comme le prolongement de la ligne bleue du métro) et ayant des structures de gouvernances partagées et variées. Ces grands projets partenaires ont des enveloppes budgétaires se chiffrant en milliard de dollars et leur réalisation s'échelonne sur de nombreuses années. La section pourrait être responsable également des projets complémentaires à ces mégas projets. Elle en assure la planification, le développement, le financement et veille à ce qu'ils se concrétisent sur le terrain.

En tant que chef-fe de section, votre premier mandat est l'accompagnement du projet de la STM du prolongement de la ligne bleue du métro. Il faut noter que pour le réaliser, vous serez appelé à travailler dans les locaux de la Ville, mais aussi de travailler en collaboration avec les équipes de la STM dans les locaux du bureau de projet de la ligne bleue.

Votre mandat

- Gérer simultanément plusieurs projets en mode matriciel dans un environnement complexe en raison du nombre élevé de partenaires, tout en vous assurant du respect des budgets et des échéanciers établis.
- Exercer de l'influence afin d'améliorer la portée du projet tout en minimisant les impacts sur les citoyens.
- Assurer la coordination, le suivi et l'intégration des activités ainsi que des ressources allouées au projet ainsi que des autres unités participantes.
- Participer aux rencontres et aux consultations publiques avec les intervenants du projet, tout en établissant un lien continu avec ceux-ci, ainsi qu'avec les divers groupes impliqués.
- Gérer les communications internes et externes associées à la participation de la Ville au projet.
- Favoriser le transfert d'expertise auprès des employés et collègues. Préparer et présenter toute documentation requise selon le cadre de gouvernance des grands projets de la Ville.

Des questions? N'hésitez pas à rejoindre Marianne Racine-Laberge, spécialiste en acquisition de talents marianne.racine-laberge@montreal.ca ou 514-245-4073

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en génie civil ou de la construction ou dans un autre domaine du génie jugé pertinent
- 6 années d'expérience pertinente en lien avec les responsabilités du poste dont une partie en gestion ou en coordination d'équipe de travail
- Avoir réalisé de grands projets urbains de transport avec un ou des partenaires
- Posséder une excellente connaissance de la réglementation municipale et du processus d'approvisionnement
- Un diplôme de maîtrise dans un domaine pertinent est un atout

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)