



*Angliers*

*Béarn*

*Belleterre*

*Duhamel-Ouest*

*Fugèreville*

*Guérin*

*Kipawa*

*Laforce*

*Laniel (TNO)*

*Latulipe-et-Gaboury*

*Laverlochère*

*Lorrainville*

*Moffet*

*Nédélec*

*Notre-Dame-du-Nord*

*Rémigny*

*St-Bruno-de-Guigues*

*St-Édouard-de-Fabre*

*St-Eugène-de-Guigues*

*Témiscaming*

*Ville-Marie*

*MRC de Témiscamingue*

## OFFRE D'EMPLOI

### AGENT/AGENTE DE DÉVELOPPEMENT (Remplacement d'un congé de maternité)

#### Organisme :

MRC de Témiscamingue

#### Type de poste :

- Remplacement d'un congé de maternité : 11 mois;
- Temps plein (35 heures / semaine);
- Soumis à la politique de travail de la MRCT.

La MRC de Témiscamingue est à la recherche d'un agent de développement pour assurer le suivi des dossiers et projets en agriculture et agroalimentaire. La personne recherchée sera aussi amenée à coordonner l'évolution de dossiers selon les orientations émises par le Groupe d'animation du milieu municipal et économique (GAMME).

#### Principales responsabilités :

Sous l'autorité du directeur général adjoint et travaillant en collaboration avec les autres agents ruraux sur le territoire, l'agent de développement devra :

- Collaborer avec le chargé de projet du PDZA, afin de réaliser le PDZA;
- Assurer le suivi et travailler de concert avec les municipalités sur les dossiers qui relèvent de l'agriculture et de l'agroalimentaire;
- S'approprier les activités et les orientations qui découlent du GAMME et en assurer la mise en œuvre;
- Donner un support aux municipalités pour le développement et le maintien de services de proximité;
- Effectuer toutes autres tâches connexes qui relèvent des compétences de la MRCT.

### **Compétences recherchées :**

- Détenir un baccalauréat en sciences sociales, sciences de la nature, agronomie, administration ou toutes autres disciplines connexes;
- Trois années d'expérience dans le domaine de l'agroalimentaire, gestion de projets ou développement des collectivités;
- Capacité à planifier et gérer des projets (implication, rigueur, motivation et autonomie);
- Excellente communication tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Bonne connaissance du domaine agricole et municipal au Témiscamingue et de ses enjeux;
- Bonne connaissance des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, géomatique, etc.);
- Bilinguisme.

### **Conditions salariales :**

En fonction de la politique salariale de la MRC de Témiscamingue (minimum : 34 535 \$ maximum : 52 237 \$).

### **Entrée en poste :**

3 décembre 2013

Toute personne intéressée devra faire parvenir sa candidature accompagnée de son curriculum vitæ, **avant le 12 novembre 2013** à l'attention de M. Tomy Boucher : [tomy.boucher@mrcTEMISCAMINGUE.qc.ca](mailto:tomy.boucher@mrcTEMISCAMINGUE.qc.ca) ou MRC de Témiscamingue, 21, rue Notre-Dame-de-Lourdes, bureau 209, Ville-Marie (Québec) J9V 1X8