

RAYMOND CHABOT RESSOURCES HUMAINES INC. (RCRH)

TOUR DE LA BANQUE NATIONALE, BUREAU 2000
600, RUE DE LA GAUCHETIÈRE OUEST
MONTRÉAL (QUÉBEC) H3B 4L8

Profil de poste

Chef de division, comptabilité et trésorerie



Ma ville... Mon avenir!

Ville de Laval
1113, boulevard Chomedey
Laval (Québec) H7V 3S4
www.ville.laval.qc.ca

Lieu du poste

Laval, Québec

Supérieur immédiat

Directeur des finances et
Trésorier

Nombre d'employés supervisés

(10) personnes

Personne-ressource RCRH

Élaine Martineau
Directrice – Groupe
Recrutement de Cadres
514-393-4766
martineau.elaine@rcgt.com

À propos de notre client

Laval est devenue un important pôle d'activité économique doté de structures commerciales et industrielles fortes, équilibrées et diversifiées. Le caractère jeune et multiethnique de la population confère à Laval les avantages d'une culture riche et variée pouvant s'adapter à plusieurs activités industrielles.

Faits saillants

11 000 entreprises, dont 919 industries manufacturières, 705 entreprises de distribution, 95 sociétés œuvrant dans les secteurs de la biotechnologie et des sciences de la santé et 265 dans ceux des technologies de l'information :

- Les entreprises à Laval emploient pas moins de 122 000 personnes;
- Population de près de 400 000 habitants;
- Revenu moyen familial de 65 069 \$;
- Le Parc scientifique et de haute technologie de Laval (Cité de la Biotech) est un haut lieu du savoir, un centre exceptionnel de la collaboration inter-universitaire, un centre d'affaires scientifiques et un lieu de recherche, de formation et de développement commercial;
- Son réseau routier complet est relié par 13 ponts aux autoroutes de la région métropolitaine et donne accès rapidement à tous les grands centres d'activités au Canada et aux États-Unis;
- Trois stations de [métro](#) : De la Concorde, Cartier et Montmorency;

Laval est une ville jeune. La grande majorité des logements présentent une qualité exceptionnelle.

Culture d'entreprise et philosophie de gestion

La culture de la Ville est guidée par des valeurs fondamentales, des employés motivés, ainsi que par une volonté qui encourage les gens à communiquer leurs idées et relever des défis.

Ainsi donc, la Ville de Laval axe sa philosophie de gestion sur la responsabilisation des gestionnaires et des employés pour offrir des services de qualité aux citoyens.

Elle favorise la prise d'initiatives et l'innovation, met l'accent sur les résultats et s'assure que l'ensemble du personnel possède la formation et les outils nécessaires pour accomplir efficacement son travail. Tout est mis en œuvre afin d'offrir le meilleur service qui soit aux citoyens.

Description sommaire

Relevant du directeur des finances et Trésorier, le Chef de division, comptabilité et trésorerie gère la division responsable de l'élaboration et de la présentation du rapport financier annuel de la municipalité et de la préparation du dossier pour le Vérificateur et les autres instances.

Principales tâches et responsabilités

Les missions principales du Chef de division comptabilité et trésorerie sont les suivantes :

- S'assurer que les états financiers et autres rapports financiers représentent une image fidèle de la situation financière de la Ville;
- Diriger une équipe responsable du traitement comptable des opérations courantes de la municipalité, de la préparation des états financiers et autres rapports financiers, de la gestion des placements et autres activités comptables et de trésorerie;
- Identifier les meilleures pratiques de gestion, actualiser et encadrer l'élaboration et la mise en place de politiques, programmes, normes et procédures de contrôle interne reliées aux transactions comptables et aux activités de trésorerie, permettant une saine gestion des ressources financières de la ville et un respect des lois et règlements en vigueur;
- Mettre en place les mesures permettant d'optimiser l'efficacité et l'efficience des activités dont il a la responsabilité;
- Collaborer à la planification stratégique du Service et élaborer et recommander les orientations, objectifs, priorités et programmes pour son secteur d'activités;
- À titre de gestionnaire, évaluer les besoins en ressources humaines, matérielles et financières requises au bon déroulement des activités de la division et administrer les budgets mis à sa disposition;
- Diriger, guider et orienter les membres de son équipe dans la réalisation de leurs mandats respectifs, déterminer l'ordre général des priorités, définir les objectifs et informer de ses attentes;
- Évaluer le rendement, reconnaître la performance et favoriser le développement du personnel de la division en s'assurant de leur formation et de leur information.

Qualifications requises

Formation

- Baccalauréat en sciences comptables ou l'équivalent;
- Membre de l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA).

Expérience

- Posséder un minimum de 10 années d'expérience pertinente à la fonction;
- Expérience dans le secteur municipal est essentielle;
- Expérience en gestion d'équipe;
- Expérience en mise en place et optimisation de processus;
- Solide sur le plan technique et tactique;
- Posséder une excellente connaissance de la suite Microsoft Office, particulièrement d'Excel;
- Connaître et être à l'aise avec les systèmes d'information financiers (EBusiness - ERP un atout);
- Maîtriser la langue française orale et écrite.

Aptitudes

- Intégrité;
- Orientation vers la clientèle;
- Bon gestionnaire de ressources humaines;
- Bon mobilisateur;
- Communications interpersonnelles;
- Avoir de fortes habiletés d'analyse, de résolution de problèmes;
- Savoir travailler en équipe;
- Rigoureux et organisé;
- Bonne capacité d'adaptation;
- Orienté vers les résultats;
- Bon jugement.

Pourquoi se joindre à Ville de Laval

- Troisième plus importante ville au Québec;
- Environnement dynamique et stimulant;
- Ampleur des défis et diversité des dossiers;
- Qualité de l'équipe en place.