

## CONCOURS

Service des ressources humaines  
Division de la dotation

CADRES

### DIRECTRICE OU DIRECTEUR DE LA SECTION DES OPÉRATIONS

#### DIVISION DES TRAVAUX PUBLICS

La Ville de Québec est à la recherche de personnes qualifiées afin de pourvoir un poste de directrice ou directeur de la Section des opérations à la Division des travaux publics des arrondissements regroupés de Beauport et de Charlesbourg.

#### SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité d'un directeur de division, la personne titulaire du poste effectue diverses tâches reliées à la direction et au contrôle des activités opérationnelles et transversales ainsi que des ressources humaines, matérielles et financières de sa section. Elle est également appelée à mettre en place une approche de gestion orientée sur l'amélioration continue, s'inspirant des meilleures pratiques de travail. Elle assume notamment les responsabilités de coordination liées aux processus transversaux lui étant confiées. En accord avec les orientations définies pour chacun des processus transversaux, elle priorise et organise, en collaboration avec les contremaîtres sous sa supervision, les opérations de sa section en vue d'améliorer l'efficacité et la performance des équipes de terrain. Elle s'assure également de la qualité des services offerts par les équipes, de l'application des standards établis pour les opérations quotidiennes de même que du respect de l'application des procédures et des règlements en matière de santé et sécurité au travail. Elle collabore à la conception et à la mise en oeuvre des politiques, des projets, des plans et des programmes de la division en fonction des objectifs de la Ville. Elle établit le calendrier et la planification à court terme des opérations de sa section. Elle veille à l'opérationnalisation de la planification et des nouvelles méthodes de travail. Elle supervise les firmes d'ingénieurs-conseils et les autres intervenants impliqués dans les mandats confiés. Elle exerce un rôle-conseil et de soutien auprès de la direction de la division. Elle représente sa division à divers comités de nature professionnelle relatifs à son secteur d'activités. Elle assure le suivi et le respect du programme de remplacement et d'entretien des véhicules de sa section. Elle favorise la mobilisation et le développement des ressources humaines. Elle soutient et accompagne les contremaîtres de sa section dans la gestion et la réalisation des mandats étant délégués ainsi que dans l'administration des conventions collectives.

EXIGENCES	<p>Détenir un diplôme d'études collégiales en génie civil ou dans une autre discipline appropriée et posséder un minimum de huit années d'expérience reliées au domaine de l'emploi, dont au moins cinq ans dans un poste comportant des responsabilités de gestion. Un baccalauréat dans un champ approprié d'études sera considéré comme un atout. Tout autre ensemble de formation et d'expérience jugé équivalent sera considéré.</p> <p>Posséder une bonne connaissance des politiques, des procédures, des lois, des règlements et des normes reliés à son secteur d'activités ainsi que des outils informatiques courants et une capacité à travailler dans un environnement de travail numérique et sans papier. Une bonne maîtrise des processus opérationnels et administratifs d'une Division des travaux publics est requise.</p> <p>Être en mesure de promouvoir, par ses actions et ses décisions, une approche client ainsi qu'une gestion participative axées sur l'amélioration continue et les résultats.</p> <p>Démontrer les qualités personnelles et les habiletés professionnelles requises pour diriger une équipe de travail dans un contexte de gestion participative axée sur le travail d'équipe.</p> <p>Présenter des habiletés marquées sur le plan de la prise de décision, de la résolution de problèmes, de la négociation et de la gestion de projet. Des compétences en gestion du changement sont également recherchées.</p> <p>Posséder de l'expérience dans une approche de gestion Lean. Ainsi, la connaissance des notions telles que; rencontre en cascade, résolution de problèmes, indicateur de performance, Hoshin et Gemba sera considérée comme un atout.</p>
EXAMENS	<p>Comme première étape éliminatoire de sélection, un exercice centré sur la tâche sera administré à chacun des candidats retenus suivant l'analyse des curriculum vitae. Ceux ayant le mieux réussi à cet exercice de présélection seront invités aux entrevues de sélection. Les personnes qualifiées à l'entrevue devront ensuite se soumettre à une évaluation complémentaire des compétences de gestion. Ces évaluations serviront à la prise de décision finale par le comité de sélection.</p> <p>Prendre note que le comité de sélection se réserve le droit d'ajouter un outil de sélection éliminatoire dans le cas où le nombre de candidats intéressés est significativement élevé.</p>
TRAITEMENT	De 85 723 \$ à 104 582 \$.
REMARQUE	Pour que la candidature d'une personne inscrite dans le cadre de ce concours puisse être recommandée au comité exécutif, cette dernière devra répondre aux exigences particulières du poste dans l'arrondissement concerné.
PÉRIODE D'AFFICHAGE	Du 27 janvier au 9 février 2017.
NUMÉRO DE CONCOURS	CADRR-004-2017
INSCRIPTION	Les personnes intéressées et répondant aux exigences doivent postuler en ligne en accédant au site Internet de la Ville de Québec situé à l'adresse suivante : <a href="http://www.ville.quebec.qc.ca">www.ville.quebec.qc.ca</a> dans la rubrique Services en ligne, sous l'appellation Emplois et stages. Les candidatures seront analysées sur la foi des documents soumis au moment de l'inscription.
ÉQUITÉ EN EMPLOI	La Ville de Québec souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.