DRUMMONDville
Capitale du développement

RESSOURCES HUMAINES

La ville de Drummondville compte un peu plus de 75 000 habitants et est reconnue notamment comme pôle de changement, d'évolution et de croissance à travers la province. Drummondville constitue également un milieu de vie des plus stimulants où espaces verts, équipements culturels, sportifs et de loisirs occupent une place de choix.

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique où vous pourrez contribuer professionnellement au rayonnement de votre ville? Nous sommes présentement à la recherche d'une personne en mesure d'occuper le poste suivant :

TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN LABORATOIRE

Service de l'ingénierie
Division de l'eau potable et des eaux usées (UTE)

Poste surnuméraire à temps plein

(avec possibilité d'emploi permanent au sein du Service de l'ingénierie)

SOMMAIRE DU POSTE

Sous l'autorité du chef d'exploitation de l'usine de traitement d'eau (UTE), la personne titulaire du poste, conjointement avec l'équipe en place, assure le maintien du bon fonctionnement du laboratoire ainsi que le suivi, le contrôle, et l'optimisation des divers procédés de traitement de l'eau.

PRINCIPALES FONCTIONS

- Veiller au bon rendement technique de l'usine (qualité du traitement, des analyses de laboratoire et du fonctionnement des équipements liés aux procédés);
- Commander les réactifs nécessaires au traitement de l'eau et effectuer les suivis nécessaires relatifs à l'inventaire de ces derniers;
- Assurer le suivi du programme de supervision de la qualité de désinfection;
- Participer à l'organisation et au suivi des travaux d'entretien préventif pouvant avoir un impact sur la qualité de l'eau potable et assister les sous-traitants ou l'équipe d'entretien;
- S'assurer du respect des exigences du R.Q.E.P. relativement à l'efficacité de la désinfection du traitement;

- Rédiger et mettre à jour des rapports techniques et des procédures ayant trait à ses champs d'intervention;
- Prévoir la formation technique en continu des opérateurs de l'usine concernant le traitement, l'utilisation d'équipement et le suivi de procédés;
- Coordonner les tâches d'autres employés et sous-traitants pouvant avoir des impacts sur le fonctionnement des installations de traitement;
- Participer activement au développement du Programme d'excellence en eau potable (optimisation du traitement de l'usine);
- Maintenir les liens nécessaires avec le laboratoire accrédité (suivi de contrat) et les autorités gouvernementales;
- Effectuer le suivi, l'entretien et la calibration des appareils de laboratoire (turbidimètres, analyseur pH, Dr 890, 4000, etc.);
- Assurer le bon fonctionnement du laboratoire (analyses hors du commun, préparation et commande des réactifs nécessaires, etc.);
- Effectuer le suivi et l'entretien préventif des appareils de mesure en continu (turbidité, CI2, pH, etc.);
- Assister et remplacer au besoin le préposé à l'échantillonnage et aux procédés;
- Assister les responsables de l'entretien quant à certaines tâches précises (exemple : chlore gazeux, analyse de chlore en continu, etc.);
- Développer et réaliser des projets spéciaux ayant trait à ses champs d'intervention ou y participer;
- Exécuter tout travail connexe pouvant être requis par son supérieur.

EXIGENCES ET QUALIFICATIONS

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en assainissement des eaux;
- Cumuler trois (3) ans d'expérience pertinente dans une usine d'eau potable;
- Faire preuve d'autonomie, de débrouillardise et d'un grand sens de l'organisation;
- Favoriser le travail d'équipe et savoir maintenir de bonnes relations de travail;
- Posséder une bonne maîtrise du français écrit et oral;
- Maîtriser les logiciels de la suite Office – la connaissance du logiciel CT Logic constitue un atout.

DRUMMONDville
Capitale du développement

RESSOURCES HUMAINES

SALAIRE ET CLASSIFICATION

Le salaire et les conditions sont fixés par la convention collective de travail des employés municipaux cols blancs de Drummondville (CSN) (échelle salariale débutant à 47 403 $ – classe 550). L'horaire normal de travail est de 40 heures par semaine, de jour. L'entrée en poste est prévue en janvier 2018.

Note : Conformément à l'article 15.02 de la convention collective, l'employeur se réserve le droit de tenir des tests théoriques et/ou pratiques.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir une lettre de présentation, leur curriculum vitae et une copie de leur diplôme avant le 12 décembre 2017 à 16 h 30 en mentionnant le titre du poste aux coordonnées suivantes :

Ville de Drummondville
Service des ressources humaines
425, rue des Forges, C.P. 398, Drummondville (Québec) J2B 6W3
Courriel : technicienlab@ville.drummondville.qc.ca
Télécopieur : 819 478-0135

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi et appliquons un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais **seuls les dossiers complets** seront analysés et nous ne pourrons communiquer qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Service des ressources humaines
Novembre 2017