

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DGA-25-CONC-451020-94088

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) - projets de développement urbain (aqueduc et drainage)
Organisation	Service de l'eau / Direction de la gestion des actifs / Division développement urbain / Section planification et grands projets
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 16 avril au 1er mai 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteuse-géomètre, chimiste et vétérinaire

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail en mode hybride

Adresse: [801, rue Brennan, H3C 0G4](#) | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (94088). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section planification et grands projets de la Division développement urbain de la Direction de la gestion d'actifs du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

La gestion de l'eau est ta passion? Tu as envie de contribuer à rebâtir la ville autrement afin de s'adapter aux changements climatiques? L'esprit d'équipe et de collaboration fait partie de tes valeurs au quotidien? Rejoins-nous!

L'équipe de la planification et des grands projets est une équipe dynamique et enthousiaste qui a plusieurs missions, notamment:

- mettre en place des stratégies pour réduire les refoulements et les inondations, et ce, dans un contexte de changements climatiques;
- se positionner comme un centre d'expertise et soutenir des projets d'infrastructures vertes et d'espaces publics résilients;
- soutenir les partenaires internes ou externes dans les projets de développement urbain à l'échelle d'un secteur (Quartier Namur Hippodrome, Lachine Est, etc.), à l'échelle d'un quartier (Louvain,

Midtown, etc.) ou à l'échelle d'une rue (Ste-Catherine, Notre-Dame, Remembrance, etc.).

Ton mandat

En tant qu'ingénieur-e responsable pour les projets de développement ou promoteur, tu es le point de contact principal du Service de l'eau pour les promoteurs privés, le Service de l'urbanisme et les arrondissements. Tu dois commenter et approuver les infrastructures sur le domaine public en collaboration avec les différentes directions du Service de l'eau. Tu dois t'assurer d'orienter les projets pour qu'ils intègrent les pratiques les plus innovantes en gestion de l'eau, et veiller à la mise en œuvre d'infrastructures vertes, de parcs éponges et de bâtiments résilients.

Pour ce faire, tu devras :

- coordonner les échanges techniques et administratifs entre les partenaires internes et externes;
- identifier les enjeux des projets selon leur contexte (opportunités, risques, coûts, échéanciers) pour les éléments de gestion de l'eau;
- préparer et rédiger des comptes rendus de réunion, tableaux de suivis, fiches de breffage ainsi que des présentations et formations sur les processus et outils dédiés aux partenaires internes ou externes;
- analyser la conformité des plans directeurs, plans et devis et les ententes;
- délivrer les documents d'approbation pour les demandes d'autorisation ministérielles pour l'extension des réseaux d'égout et d'aqueduc.

Ton rôle peut aussi t'amener à :

- représenter la Ville auprès des ministères et comités et participer à l'amélioration des processus de gestion des projets de développements urbains;
- assister à des formations internes ou externes, structurées ou informelles pour améliorer tes compétences techniques et transversales en aménagement du territoire;
- assurer l'amélioration continue des outils en place et mettre à jour la [page internet](#) pour les projets de développements;
- faire des visites terrains ou des suivis chantiers ponctuels sur des éléments critiques dans un but d'amélioration continue des outils.

Pour y arriver, tu dois :

- faire preuve de leadership au sein de ton équipe et adresser les points de blocage à ton gestionnaire lorsque nécessaire;
- assurer une communication constante avec les différentes personnes intervenantes, internes comme externes.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil, génie de la construction ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement dans la conception, l'entretien ou la gestion de projets

municipaux reliés à l'aqueduc, le drainage (réseau d'égout, réseau majeur et infrastructures vertes) ou la voirie

- Connaissance du règlement sur l'encadrement d'activités en fonction de leur impact sur l'environnement (REAFIE)
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction
- Connaissance des logiciels PCSWMM et EPANET, un atout
- Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)