

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DGA-25-CONC-451080-1-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) chef(fe) d'équipe - Études hydrauliques du réseau d'eau potable
Organisation	Service de l'eau / Direction de la gestion des actifs / Division développement urbain / Section expertise hydraulique
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 6 au 17 mai 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 101 062 \$ à 125 941 \$ Groupe de traitement : 11-002 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801, rue Brennan H3C 0G4](#) | Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun | Stationnement vélos avec douches | Bureaux récemment réaménagés

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (En création). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section expertise hydraulique de la Division développement urbain de la Direction de la gestion des actifs du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Que dirais-tu de prendre les rênes de notre équipe et assurer la fluidité du réseau principal d'eau potable avec une coordination impeccable et une gestion efficace des priorités!

Au sein du Service de l'eau de la Ville de Montréal, la section de l'expertise hydraulique regroupe les spécialistes responsables de l'analyse du réseau d'eau potable. Cette équipe assure un rôle de soutien technique et stratégique auprès des équipes opérationnelles, en réalisant des études hydrauliques, des analyses de performance et des recommandations d'optimisation des infrastructures.

Ton mandat

Dans ce contexte, nous sommes à la recherche d'un chef d'équipe possédant une vision d'ensemble, capable d'assurer la coordination des mandats, la priorisation des dossiers et la consolidation de l'expertise. À l'image d'un quart-arrière cette personne jouera un rôle clé dans l'encadrement technique, l'animation stratégique et le suivi des résultats, afin de soutenir efficacement les orientations opérationnelles du Service.

Coordination des dossiers : Tu t'assures que chaque dossier est traité au bon moment, comme un-e capitaine qui organise les passes.

Gestion des priorités : Tu organises les tâches pour que tout soit fait efficacement, comme un-e capitaine qui décide de la stratégie de jeu.

Transfert et consolidation de l'expertise : Tu partages les connaissances et les bonnes pratiques avec ton équipe, comme un-e capitaine qui entraîne ses coéquipiers.

Communication avec les partenaires : Tu gardes tout le monde informé et en contact, comme un-e capitaine qui communique avec ses joueurs et l'entraîneur.

Encadrement technique : Tu aides les ingénieurs à résoudre les problèmes complexes, comme un-e capitaine qui aide ses joueurs à surmonter les défis sur le terrain.

Optimisation des processus : Tu trouves des moyens d'améliorer les méthodes de travail, comme un-e capitaine qui ajuste la tactique pour améliorer la performance de l'équipe.

Suivi des résultats : Tu mesures les progrès et ajustes les actions si nécessaire, comme un-e capitaine qui analyse les performances de l'équipe et propose des ajustements.

Animation d'atelier stratégique : Tu organises des réunions pour discuter des problèmes et trouver des solutions, comme un-e capitaine qui organise des séances de stratégie avec l'équipe.

Mobilisation de l'équipe : Tu encourages la collaboration et l'esprit d'équipe, comme un-e capitaine qui motive ses joueurs à travailler ensemble.

En somme, tu es le capitaine qui veille à ce que tout fonctionne en harmonie.

Pour y arriver, tu dois :

- Faire preuve de leadership au sein de ton équipe et adresser les points de blocage à ton gestionnaire lorsque nécessaire.
- Assurer une communication constante avec les différentes personnes intervenantes, internes comme externes.
- Aimer faire l'amélioration continue.

En somme, tu es le/la pilier central de cette équipe, guidant et soutenant chaque membre pour atteindre les objectifs communs.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec la gestionnaire, Brahim Amarouche (brahim.amarouche@montreal.ca) ou avec Françoise Nuckle (francoise.nuckle@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil - spécialisation en hydraulique
- 8 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste en hydraulique d'aqueduc et plus spécifiquement en gestion d'équipe, en amélioration continue
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- Avoir un certificat en amélioration continue - un atout
- Maîtrise des logiciels de modélisation du réseau d'eau potable - un atout
- Compétences requises : connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, pensée systémique, supervision d'équipe

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)