

La Ville de Saint-Hyacinthe recrute actuellement de nouveaux talents afin de répondre aux nombreux défis en cours et à venir dans notre ville dynamique.

## **DEVENEZ AGENT.E DE BUREAU (GREFFE) SERVICES JURIDIQUES**

### **Concours 25-209**

Sous la responsabilité de la directrice des Services juridiques, le titulaire du poste assure principalement le support clérical relativement aux documents ayant trait aux assemblées du Conseil. Il effectue diverses fonctions cléricales telles qu'entrée de données, traitement de texte, classement, suivi d'échéanciers, etc.

### **PRINCIPALES FONCTIONS**

- À partir de notes ou par le biais du dictaphone, exécute sur traitement de texte ou sur différents logiciels des procès-verbaux de divers comités ou réunions, des lettres, des mémos ou autres, les relit, les corrige et s'assure de la qualité générale de la présentation et du contenu. Au besoin, en tire des extraits, les achemine aux personnes concernées ou le dépose sur le « Conseil sans papier »;
- Procède à l'application des procédures établies relatives aux ouvertures de soumissions, et en assure le suivi;
- Reçoit les appels téléphoniques, communique des informations et les achemine au besoin à ses supérieurs;
- Procède à l'ouverture de dossiers, assure le classement selon les procédures établies et à la mise à jour du plan de classement virtuel ou papier;
- Procède à la photocopie, à la télécopie et à la numérisation de documents;
- Assure la tenue des registres nécessaires à l'approbation des règlements, au besoin;
- Accueille les visiteurs, les informe et les dirige, au besoin, aux personnes concernées;
- Procède à la mise à jour de divers documents sur Internet, « intranet » et sur le « Conseil sans papier »;
- Prépare les certificats de vie et de résidence;
- Agit à titre de commissaire à l'assermentation;
- Effectue des recherches documentaires dans le système de classement, à la demande de son supérieur;
- Agit à titre de pilote pour le « Conseil sans papier », à l'occasion;
- Participe à la rédaction et effectue la mise en page des procès-verbaux des réunions préparatoires du Conseil et du Comité de gestion;
- Selon les procédures établies, prépare des projets de règlements, et s'assure du suivi de leur échéancier d'adoption et d'approbation ;

- Achemine la documentation pertinente aux autorités gouvernementales (ministères ou MRC) à des fins de suivi ou d'approbation;
- Rédige les avis publics prévus par la loi, s'assure de leur publication et du paiement des frais afférents par demandes d'émission de chèques;
- Procède à la mise à jour des refontes réglementaires, et s'assure de leur diffusion;
- Prépare les demandes d'approvisionnement et les demandes d'émissions de chèques pour diverses fournitures et services;
- Assure le suivi de l'échéancier des diverses attestations, requêtes, certificats et demandes d'accès à l'information requis auprès du greffe;
- Collabore à la préparation des documents requis pour la vente des immeubles pour défaut de paiement des taxes;
- Accomplit toute autre tâche à la demande de son supérieur.

## EXIGENCES DU POSTE

- Diplôme d'études professionnelles (D.E.P.) en secrétariat. Toute autre combinaison de formation académique et d'expérience pertinente supplémentaire pourrait pallier l'exigence de formation académique;
- Un minimum d'une (1) année d'expérience en travail de bureau;
- Une expérience dans le domaine juridique est souhaitable;
- Excellente connaissance du français écrit et parlé;
- Posséder un niveau de connaissances de base du logiciel Windows;
- Développer une aisance dans la manipulation de l'interface Windows;
- Exploiter les opérations possibles relatives à la manipulation des dossiers et des fichiers électroniques;
- Posséder un niveau de connaissances intermédiaire du logiciel Word;
- Produire et modifier un document simple;
- Produire et modifier des tableaux, dont la mise en forme ou la disposition est simple ou complexe et nécessite d'exploiter les fonctions;
- Produire et modifier des documents de plusieurs pages, incluant des pages d'orientation paysage, une hiérarchisation des paragraphes ainsi qu'une numérotation des pages;
- Posséder des aptitudes et habilités à l'égard de standard élevé en matière de service à la clientèle;
- Posséder les autres qualités et aptitudes suivantes : autonomie et initiative, minutie et précision, capacité de travailler sous pression.

## RÉMUNÉRATION ET HEURES DE TRAVAIL

Le salaire annuel prévu à la convention collective en vigueur varie de **39 510 \$** et **50 654 \$**, et est accompagné d'une gamme complète d'avantages sociaux.

La semaine de travail est d'une durée de **32,5 heures** réparties comme suit :

Lundi au jeudi : de 8 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h 30

Vendredi : de 8 h 30 à 13 h

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature **avant le 26 mai 2025**, par courriel, à l'adresse suivante : [rh@st-hyacinthe.ca](mailto:rh@st-hyacinthe.ca).

Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité à l'égard des femmes, des personnes vivant avec un handicap, des minorités visibles, des autochtones et des minorités ethniques. L'usage exclusif du genre masculin se veut essentiellement dans le but d'en faciliter la lecture.

*L'usage exclusif du genre masculin se veut essentiellement dans le but d'en faciliter la lecture.*

**Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.**