

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: SGPI-25-VERM-601690-2-B

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Mécanicien(ne) en tuyauterie - chauffage
<b>Organisation</b>	Service de la gestion et de la planification des immeubles   Direction gestion immobilière et exploitation   Division exploitation des bâtiments spécialisées - Région Ouest
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Poste vacant permanent (col bleu)
<b>Période d'inscription</b>	Du 16 mai au 2 juin 2025
<b>Salaire</b>	<b>Taux horaire (2024) : 38,10 \$   Groupe de traitement : 14-016</b> Le taux horaire sera mis à jour au renouvellement de la convention collective.
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Employé(e) manuel(le) et de métier – Col bleu  
**Horaire:** 36 heures par semaine, du lundi au jeudi, de 6h30 à 16h00  
**Adresse:** [6000, rue Notre-Dame Ouest, H4C 3K5](#) | Accès à un stationnement gratuit

Ce processus vise à pourvoir 2 postes vacants permanents (93992 et 83341).

### NOTRE OFFRE

Le Service de la gestion et de la planification immobilière fournit les services et l'expertise en matière de sécurité et d'entretien technique des bâtiments, afin de permettre aux diverses unités de la Ville de Montréal d'offrir aux citoyens et aux employés des installations adéquates et sécuritaires.

### Votre mandat

Travaux comportant l'entretien, la réparation et la réfection de la tuyauterie et de l'équipement des systèmes de chauffage que l'on retrouve dans certains édifices municipaux. L'employé(e) est principalement tenu de localiser les causes de pannes et d'effectuer les réparations qui s'imposent sur les systèmes de chauffage, en vue d'en assurer le fonctionnement normal. Plus spécifiquement, vous:

- installez, remplacez, réparez et raccordez des canalisations à vapeur ou à eau chaude, des canalisations de gaz, des valves diverses, des dispositifs de contrôle, des purgeurs de vapeur, des pièces d'ajustement, des raccords;

- déterminez l'emplacement de la tuyauterie neuve qui entre dans diverses installations, percez ou faites percez les ouvertures requises dans les murs ou planchers, et procédez à la coupe, au cintrage, au filetage, à la soudure et aux raccords nécessaires pour la mise en place de la tuyauterie;
- installez, remplacez, réparez et raccordez des pompes diverses, des siphons, des turbines à vapeur, des chauffe-eau, des systèmes de ventilation, des aérothermes et toutes pièces d'équipement des systèmes et appareils de chauffage;
- montez et installez de petits appareils de chauffage à eau chaude, mettez en place et boulonnez les appareils à grand rendement;
- remplacez les garnitures assurant l'étanchéité des valves;
- nettoyez les canalisations à l'intérieur des chaudières et effectuez tous autres travaux que requiert l'entretien régulier des installations;
- procédez, après l'exécution de son travail, à diverses épreuves en vue de constater l'état d'opération des appareils;
- voyez à obtenir les matériaux qui manquent pour l'exécution des travaux.

## PROFIL RECHERCHÉ

- DEP en plomberie et chauffage
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement dans l'installation, la réfection et l'entretien des systèmes de chauffage
- Certificat de compétence compagnon de tuyauteur, spécialité plombier et poseur d'appareils de chauffage, décerné par la Commission de la construction du Québec ou un certificat de qualification en tuyauterie, décerné par Emploi Québec
- Permis de conduire classe 5
- Certification Installation de Tuyauterie au Gaz (ITG)
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)
- Certificat RCA (Restreint en connexion d'appareillage), un atout
- Certificat de qualification en technique d'appareils au gaz, classe 1 (TAG-1), décerné par Emploi Québec, un atout

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)