

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DEP-25-CONC-213480-48108

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Contremaître(esse) - métiers entretien
Organisation	Service de l'eau / Direction de l'eau potable / Division de l'exploitation / Section Atwater et réservoirs
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 9 au 22 juin 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 84 778 \$ à 105 969 \$ Classe FM-05
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 38 h/semaine, selon les besoins opérationnels (jour, soir et fin de semaine)

Adresse: [999, rue Dupuis, Verdun, H4G3L4](#) | Accès à un stationnement et facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier 213480. Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au sein du service.

NOTRE OFFRE

Joignez une équipe dynamique où votre expertise en gestion de la maintenance et votre capacité à innover feront la différence! Si vous êtes un leader persévérant, avec une grande flexibilité et des compétences exceptionnelles en communication, ce poste est taillé pour vous.

Votre mandat

Relevant de la directrice du Service de l'eau, la Direction de l'eau potable est responsable de la production et de l'alimentation en eau potable de près de 2 millions de citoyens de l'agglomération de Montréal. À cet effet, elle est responsable de l'exploitation en continue 24 heures sur 24 de 6 usines, 14 réservoirs et plus de 700 kilomètres de conduites principales. Elle assure la qualité et l'approvisionnement en eau potable par la mise en place et le suivi de programmes d'excellence, de maintenance industrielle ainsi que de plans d'urgence et de continuité des affaires dans un contexte réglementaire exigeant. Avec plus de 6 milliards d'actifs sous sa responsabilité, elle assure la réalisation

de nombreux projets d'ingénierie complexe et d'envergure visant à consolider les infrastructures de l'eau et accroître la fiabilité des moyens de production. En tant que leader inclusif, vous dirigez une équipe de cols bleus diversifiée qui gère l'ensemble d'activités d'entretien mécanique et entretien. Vous veillez au bon fonctionnement des équipements des réservoirs et stations de surpression de distribution d'eau potable ainsi que des installations connexes. Plus précisément, vous avez à :

- Organiser et superviser les travaux d'entretien, d'installation, de vérification, de mise au point et de réparation des équipements et d'appareils à l'usine Atwater, dans les réservoirs, stations de pompage et installations connexes.
- Contrôler l'utilisation des ressources matérielles (utilisation et entretien des équipements) et humaines (gestion de l'assiduité, des mesures disciplinaires, discussion des griefs, évaluation de la performance, identification des besoins de formation, horaires, recrutement, etc.).
- Préparer des estimations et des schémas ou croquis nécessaires aux travaux et réviser les méthodes de travail régulièrement.
- Appliquer les méthodes et procédés de travail en vigueur dans votre unité. Étudier et résoudre les problèmes d'opération et recommander toutes améliorations que vous jugez souhaitables en vue d'assurer la productivité et la sécurité du personnel.
- Effectuer le suivi des travaux et de la planification dans le système de gestion de la maintenance assisté par ordinateur (GMAO).
- Assurer et ajuster la planification des travaux pour répondre aux urgences lors de bris d'équipement.
- S'assurer que les procédures SST et fiches de cadenassage sont mises en place et appliquées.
- Effectuer toutes autres tâches connexes attribuées au contremaître (feuilles de temps, gestion flotte de véhicules, approvisionnement, etc.).
- Effectuer des tours de garde sur rotation.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Soumaya Jebali (soumaya.jebali@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en électricité ou en mécanique, ou dans un domaine connexe approprié
- Posséder 4 ans d'expérience directement reliée à la nature du poste, dans une usine de production d'eau potable ou une usine de complexité équivalente, dont 2 ans de responsabilités de gestion, de direction de personnel technique ou d'ouvriers spécialisés, d'opération et d'entretien
- Détenir une des carte de compétences reconnues par Emploi Québec, telles que les suivantes: Certificat en électricité (CÉ) ou en distribution de l'eau potable (OPA, ORD ou OSTUD) (un atout)
- Connaissance des procédés de traitement et de la réglementation en vigueur sur l'eau potable
- Détenir une carte de compétences sur les chantiers de construction ASP (un atout)
- Posséder un permis de conduire classe 5 valide

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant