

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: CDNNDG-25-CONC-208620-1

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Contremaître(sse) - Aqueduc et égouts
Organisation	Arrondissement de Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 16 au 29 juin 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 84 778 \$ à 105 969 \$ Classe FM-05
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Contremaîtresse ou Contremaître

Horaire: 38 h/semaine, soit du lundi au jeudi de 6h30 à 16h30 actuellement, ou du mardi au vendredi, ou du vendredi au dimanche selon les besoins opérationnels

Adresse: 2140 avenue Madison, Montréal, H4B 2T4

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier 208620. Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, à sein du même arrondissement.

NOTRE OFFRE

Souhaitez-vous mettre votre expérience en entretien des réseaux d'aqueduc et d'égouts au service des citoyens? L'arrondissement Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce est à la recherche d'un ou une gestionnaire dynamique pour se joindre à son équipe !

Votre mandat

Responsable d'une équipe de 10 à 20 cols bleus syndiqués, vous avez comme principal défi la supervision et l'exécution des travaux d'entretien, de réparation et d'inspection du réseau d'aqueduc et d'égouts. Vous assurez le respect du programme de prévention et faites des recommandations quant aux méthodes sécuritaires de travail. Plus spécifiquement, vous :

- planifiez, répartissez et supervisez le travail effectué par les équipes sous votre responsabilité; veillez à la mobilisation de l'équipe de travail, à la dotation des postes au développement des compétences et de la relève, aux besoins de formation, etc.;

- répondez aux appels d'urgence et aux situations difficiles selon les pratiques établies et vous vous assurez de la présence du personnel requis selon les circonstances;
- vérifiez les plaintes et demandes de citoyens ou d'autres services, analysez les problèmes, proposez des solutions, faites effectuer les travaux et intervenez auprès des citoyens;
- vous assurez que les travaux soient exécutés conformément aux mesures de sécurité réglementaires;
- vous assurez au besoin que les compagnies d'utilité publique soient contactées pour la localisation des services souterrains avant chaque excavation;
- demandez des soumissions, octroyez des contrats et faites le suivi de travaux effectués par des entrepreneurs;
- collaborez avec les contremaîtres des autres unités dans le but d'optimiser les ressources humaines et matérielles, ainsi que, la gestion des priorités de l'arrondissement.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Josephine Waels (josephine.waels@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales en génie civil ou une attestation en traitement des eaux ou dans un domaine jugé pertinent
- 4 années d'expérience pertinente dans les activités liées à la réparation et l'entretien des réseaux d'aqueduc et d'égouts
- 2 années d'expérience en supervision ou coordination d'équipe
- Détenir un permis de conduire valide (classe 5)
- Détenir un certificat de qualification professionnelle de l'eau potable « préposé à l'aqueduc » (OPA) - Anciennement appelé P6B, un aout

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant