

La Ville de Saint-Hyacinthe recrute actuellement de nouveaux talents afin de répondre aux nombreux défis en cours et à venir dans notre ville dynamique.

## RESPONSABLE AQUATIQUE SERVICE DES LOISIRS

### Concours 25-214

Sous la responsabilité du régisseur aquatique et nautique, le titulaire du poste voit au bon déroulement des activités aquatiques et de la programmation des activités tout en agissant à part entière comme membre de l'équipe aquatique.

### PRINCIPALES FONCTIONS

- S'assurer de la coordination et du contrôle de la qualité du travail quotidien à être effectué par l'équipe aquatique afin de fournir un service client de qualité;
- Agir à part entière comme membre de l'équipe aquatique autant en matière de surveillance de bassins que d'enseignement des diverses formations offertes telles que les cours de natation, etc.;
- Favoriser la formation continue du personnel par le biais de conseils, d'explications, d'évaluations, d'accompagnement et d'entraînement;
- Assurer une assistance immédiate en cas de situation d'urgence;
- Planifier et adapter les horaires de travail de l'équipe aquatique selon les besoins d'effectifs;
- Voir à ce que les normes en vigueur ainsi que la conformité de l'équipement soient respectées;
- S'impliquer à l'amélioration continue des plans de surveillance, des politiques et procédures touchant l'équipe aquatique;
- Appliquer les politiques et procédures mises en place par la Ville;
- Participer à la préparation des programmations saisonnières;
- Collaborer au développement de l'offre de service par l'implication dans des projets et des événements;
- Participer à la préparation des commandes pour le matériel réglementaire tout comme celui nécessaire au bon déroulement des activités aquatiques (pédagogique, récréatif, etc.);
- Coopérer avec les clubs sportifs pour l'organisation d'évènements sportifs, de même que l'horaire régulier d'entraînement;

- Animer et diriger les différents évènements annuels tels que les entraînements, la journée d'intégration, etc.;
- Veiller à l'application des directives en matière de SST pour l'équipe aquatique;
- Au besoin, peut être appelé à piloter des dossiers d'activités spécifiques;
- Accomplir toute autre tâche à la demande de son superviseur.

## EXIGENCES DU POSTE

- Diplôme d'études collégiales en loisir ou diplôme d'études collégiales en administration ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente sera considérée;
- Brevet sauveteur national option piscine à jour;
- Brevet moniteur en sécurité aquatique à jour;
- Qualification aquaforme (un atout);
- Brevet moniteur sauveteur national (MSN) (un atout);
- Brevet instructeur de sécurité aquatique (ISA) (un atout);
- Brevet de secourisme général avec la certification RCR et DEA (un atout);
- Détenir deux années d'expérience de travail dans un poste similaire et en milieu municipal (un atout);
- Connaissance des règlements sur la sécurité des bains publics et sur la qualité de l'eau des piscines;
- Connaissance de la suite Office et aisance avec les nouvelles technologies;
- Faire preuve d'initiative, de jugement, de leadership et de dynamisme;
- Expérience en supervision;
- Avoir d'excellentes aptitudes en planification;
- Posséder les habiletés en communication interpersonnelle;
- Avoir le souci d'offrir un bon service à la clientèle;
- Habileté au travail d'équipe.

## RÉMUNÉRATION ET HEURES DE TRAVAIL

Le salaire annuel prévu à la convention collective en vigueur varie de **58 138 \$ à 74 536 \$**, et est accompagné d'une gamme complète d'avantages sociaux.

La semaine régulière de travail est de **38,5 heures** réparties du lundi au vendredi de 6 h à 22 h.

## POSTULER DÈS MAINTENANT

Les personnes intéressées doivent transmettre leur curriculum vitae, accompagné d'une copie des diplômes requis au plus tard le **11 juillet 2025**, en mentionnant le numéro de **concours 25-214**, par courriel à l'adresse suivante : [rh@st-hyacinthe.ca](mailto:rh@st-hyacinthe.ca).

Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité à l'égard des femmes, des personnes vivant avec un handicap, des minorités visibles, des autochtones et des minorités ethniques.

*L'usage exclusif du genre masculin se veut essentiellement dans le but d'en faciliter la lecture.*

**Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.**