

Analyste financier-ère principal-e – projets

À propos de votre futur employeur :

L'Agence de mobilité durable de Montréal est une organisation paramunicipale qui innove pour une mobilité plus durable, en gérant les espaces qui lui sont confiés dans la bordure et dans les stationnements hors rue, par ses activités de surveillance de l'espace public sur le territoire montréalais et par une information améliorée à la collectivité. Elle met son expertise en mobilité durable au service de la Ville de Montréal afin d'améliorer la qualité de vie et d'appuyer la vitalité économique en facilitant le partage équitable de l'espace et l'accessibilité de la ville pour tous et pour toutes.

Travailler à l'Agence de mobilité durable de Montréal, c'est contribuer à améliorer la qualité de vie des Montréalaises et des Montréalais en s'attaquant aux grands enjeux d'aménagement urbain, de mobilité et de transport tout en participant à la réduction des GES liés aux déplacements.

Votre mandat

Relevant de la directrice, planification et analyses financières, vous êtes responsable, en tant qu'analyste financier-ère principal-e – projets, d'appuyer la gestion financière et stratégique des projets de l'organisation. En étant conscient-e des enjeux organisationnels et financiers, vous agissez à titre de partenaire d'affaires et assurez un rôle clé en fournissant des analyses financières et des recommandations stratégiques pour optimiser la performance financière des initiatives en cours, en étroite collaboration avec plusieurs secteurs de l'Agence.

C'est l'occasion de vous épanouir en mettant à profit votre leadership dans ce rôle central de la gestion financière des projets de l'Agence, en contribuant activement à sa vision stratégique et à son efficacité organisationnelle.

Vos défis

Planification et suivi financier des projets

- Participer à l'élaboration et aux ajustements des budgets de projets (OPEX et CAPEX).
- Suivre les prévisions, anticiper les écarts et produire les rapports requis pour les partenaires.
- Contribuer au plan décennal d'investissements et améliorer les outils de reddition.

Analyse financière et suivi de performance

- Analyser les écarts, la rentabilité et les coûts futurs des projets.
- Développer des modèles financiers et mettre en place des indicateurs clés (KPIs).
- Initier la mise en place de budgets en continu.
- Assurer la qualité des imputations et produire des rapports pour la direction.

Collaboration et gouvernance financière

- Agir à titre d'expert-conseil auprès des équipes pour évaluer les projets.
- Soutenir la mise en place de bonnes pratiques de gestion financière.

Participation à l'évolution des systèmes financiers

- Optimiser les outils d'analyse et de suivi.
- Participer au déploiement du nouvel ERP comme expert-e du volet projets.

Votre profil

- Détenir un baccalauréat en comptabilité, finance, gestion financière ou tout autre domaine pertinent;
- Détenir un titre professionnel (CPA ou CFA) (un atout);
- Avoir un minimum de sept (7) ans d'expérience significative en analyse financière, suivi budgétaire ou en gestion de projets;
- Maîtriser la suite Microsoft, plus particulièrement Excel, Power BI et PowerPoint, ainsi qu'une expérience avec des logiciels ERP;
- Démontrer du leadership et de très bonnes aptitudes interpersonnelles à collaborer (établir des relations de confiance avec les parties prenantes à tous les niveaux);
- Posséder de fortes capacités analytiques et aptitudes à communiquer des recommandations stratégiques;
- Être orienté-e vers l'amélioration en continu et l'optimisation des processus;
- Respecter des échéanciers changeants et gérer les priorités sur de multiples projets;
- Posséder d'excellentes habiletés de communication en français à l'oral et à l'écrit; connaissance de l'anglais (intermédiaire).

Plusieurs raisons de faire partie de l'équipe :

- Évoluer dans un milieu de travail dynamique, stimulant et bienveillant;
- Bénéficier de nombreux avantages sociaux :
 - **4 à 5** semaines de vacances annuelles;
 - 11 journées de congés mobiles et maladie;
 - Fermeture de fin d'année entre Noël et le jour de l'an;
 - Régime d'assurances collectives, télémédecine et programme d'aide aux employé-e-s (PAE);
 - REER collectif **généreux**;
 - Programmes mobilité (1 025 \$/an) et mieux-être (500 \$/an);
 - Remboursement de votre ordre professionnel;
 - Horaire de **35 hres** par semaine.
- Travailler en mode hybride et horaires flexibles.

Considérant la diversité comme une richesse, l'Agence de mobilité durable de Montréal encourage l'accès à l'égalité en emploi. C'est pourquoi nous invitons les femmes, les membres des minorités visibles, ethniques, sexuelles et de genre, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. De plus, des adaptations au processus de recrutement pour les personnes en situation de handicap pourraient être offertes, sur demande.