

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DRE-25-CONC-451020-71033

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) - chargé(e) de projets en génie civil
Organisation	Service de l'eau / Direction des réseaux d'eau / Division ingénierie / Section projets et entretien
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 2 au 21 juillet 2025
Salaire	

Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ | Groupe de traitement : 11-001
L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Ingénieur(e) (451020)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [999, rue Dupuis, H4G 3L4](#) | Accès à un stationnement

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (71033). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Division ingénierie de la Direction des réseaux d'eau du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Tu veux relever des défis techniques stimulants et d'envergure ?

Tu souhaites avoir un impact concret sur la gestion des infrastructures de la Ville de Montréal ?

Rejoins une équipe dynamique où ton expertise en ingénierie contribue à des projets majeurs d'aqueducs et d'égouts, essentiels à la sécurité et au bien-être de la collectivité.

Au coeur de la division ingénierie, se dessinent les plus importants projets de conduites d'eau et d'égout principales.

Ton terrain de jeu : plus de 700 km de conduites d'aqueduc principale et 500 km de collecteurs d'égout.

Voici un aperçu des projets récents réalisés dans le cadre du contrat d'entretien :

- Réhabilitation de plusieurs chambres de vannes principales ;
- Remplacement de conduites d'eau de 1200 mm de diamètre dans l'avenue Viger et dans la rue Atwater ;
- Réhabilitation par fibre de carbone d'une conduite d'eau de 2100 mm de diamètre ;
- Réparation d'un émissaire d'égout.

Ton mandat

En tant qu'ingénieur-e responsable, tu assures la gestion du contrat d'entretien du réseau primaire d'aqueduc, ainsi que la conception et la réalisation de projets multidisciplinaires d'infrastructures municipales, principalement liés aux conduites maîtresses d'eau potable et aux chambres d'aqueduc. Ces projets peuvent également inclure la réfection d'infrastructures connexes telles que les égouts, la voirie et l'aménagement de surface. Plus précisément, tu es appelé-e à :

- Coordonner les interventions d'urgence visant à réparer les bris sur le réseau ;
- Superviser et coordonner les travaux d'entretien du réseau primaire d'aqueduc ;
- Préparer les plans et devis conformément aux normes en vigueur ;
- Veiller à la conformité des travaux avec les plans, devis et ententes contractuelles ;
- Assurer le suivi budgétaire et le respect des échéanciers des projets.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil, de la construction ou tout autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en gestion de projets comportant la gestion de contrats dans le domaine des infrastructures municipales
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction
- Connaissance des techniques de construction et de réhabilitation de conduites d'aqueduc, un atout
- Connaissance du contexte légal entourant les projets dans une municipalité, un atout
- Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle-conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant