

## Appel de candidatures

# CONSEILLER.ÈRE EN DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL – GOUVERNANCE ALIMENTAIRE



## Comment postuler ?

### Vous êtes prêt(e) à relever ce défi?

Envoyez votre candidature à [rh@cmquebec.qc.ca](mailto:rh@cmquebec.qc.ca) en mentionnant « Conseiller.ère en développement régional – gouvernance alimentaire » dans l'objet du courriel. Les candidatures seront reçues jusqu'au mercredi 23 juillet 2025. Joignez votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation expliquant comment votre parcours et vos aspirations s'harmonisent avec ce poste.

Les entrevues se tiendront dans la semaine du 28 juillet. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. La CMQuébec se réserve le droit de prolonger cet affichage au besoin.

## Pourquoi la CMQuébec?

Parce qu'à la Communauté métropolitaine de Québec (CMQuébec), nous croyons fermement que l'excellence naît de l'équilibre entre les défis professionnels stimulants et un environnement de travail humain et collaboratif. Nos projets aident à façonner notre région et chaque membre de notre équipe contribue activement à bâtir une communauté prospère, durable et inclusive.

Si vous avez d'excellentes capacités de recherche, d'analyse et de synthèse, que les enjeux d'aménagement et de développement métropolitain vous passionnent, et que vous souhaitez évoluer dans un milieu dynamique qui valorise l'expertise, l'autonomie et la collaboration, cette opportunité est pour vous!

## Votre rôle au sein de la CMQuébec

- La personne titulaire du poste contribue au projet d'opérationnalisation d'une gouvernance alimentaire pour plus d'équité en Capitale-Nationale. À ce titre, elle assure la mise en œuvre et la poursuite des travaux collectifs réunissant des partenaires régionaux issus de divers secteurs dans le cadre du fonds d'action intersectorielle de l'Agence de santé publique du Canada et conditionnel aux crédits disponibles. Elle agira sous la supervision de la coordonnatrice en développement social – volet action collective.
- Son rôle consiste à co-construire un modèle de gouvernance alimentaire en tenant compte des principes d'équité en cohérence avec la vision des acteurs engagés, leurs préoccupations et la réalité régionale. Elle effectue des tâches variées en lien avec la planification et l'accompagnement de la démarche collaborative et travaille en équipe pour l'intégration de la participation citoyenne et la réalisation de la démarche évaluative.
- Son rôle s'inscrit dans une perspective de développement du pouvoir d'agir et vise à faire émerger un espace neutre collaboratif permettant la réalisation d'actions collectives agissant sur les déterminants structurels de la sécurité alimentaire en axant sur la durabilité, la résilience et l'inclusion afin de nourrir tous les mangeurs.

## Responsabilités spécifiques

- Faciliter le réseautage, la mobilisation et l'engagement des partenaires, collaborateur.trices, des citoyen.ennes envers le projet régional pour l'opérationnalisation d'une gouvernance alimentaire pour plus d'équité.
- Favoriser l'implication et la participation des citoyen.ennes dans la démarche.
- Travailler avec l'équipe de chercheurs afin de soutenir et diffuser les résultats de la démarche évaluative et ses processus.
- Réaliser une cartographie des acteurs.
- Développer des liens avec de nouveaux partenaires et collaborateur.trices.
- Participer à différentes instances existantes, consultations publiques, travaux et événements en positionnant les principes d'équité en alimentation.
- Effectuer la liaison et offrir du soutien à l'équipe de travail dans l'accompagnement des partenaires locaux et régionaux, des porteurs d'initiatives, des collaborateur.trices.
- Offrir du soutien à l'équipe de travail dans la planification et l'organisation d'événements.

## Ce que nous offrons

### Un environnement enrichissant :

- Une équipe inclusive et collaborative où votre contribution est valorisée.
- Un climat de travail bienveillant et un esprit collaboratif.
- Une organisation certifiée Performance + par Recyc-Québec qui s'est méritée les prix Coup de cœur et Distinction de Centraide.

### Un équilibre de vie :

- Des horaires flexibles et des avantages sociaux compétitifs.
- Un plan de gestion des déplacements en entreprise ainsi qu'un soutien financier aux titres mensuels de transport collectif de même qu'aux activités physiques et au gym.
- Un programme d'aide aux employés reconnu, un club social dynamique et des breuvages chauds à volonté!
- Une région exceptionnelle :
- Vivre et travailler à Québec, un lieu où l'innovation rencontre la qualité de vie.

### Entrée en fonction :

- Septembre 2025
- Poste contractuel de 2 ans

### Un salaire concurrentiel :

- Une échelle salariale entre 66 612 \$ et 84 285 \$ (échelle 2025), selon l'expérience. Temps plein (35 h/sem.) et horaire flexible.
- Des avantages sociaux compétitifs.

## Le profil que nous recherchons

Nous recherchons une personne engagée, stratégique et rassembleuse, dotée d'un leadership mobilisateur, d'un excellent sens politique et d'une grande capacité d'écoute. Votre esprit d'analyse, votre rigueur et votre souci du détail feront de vous un atout pour notre organisation.

### Compétences clés :

- Excellente compréhension des enjeux en alimentation.
- Intérêt marqué pour la concertation, l'intersectorialité et la résolution de différends.
- Expérience en gouvernance inclusive et intersectorielle.
- Maîtrise des processus de planification, de consultation et de développement.
- Connaissance du milieu communautaire et de son fonctionnement.
- Aptitude à travailler avec des citoyen.nes ayant des parcours de vie complexes.
- Excellente capacité d'analyse, de synthèse, de rédaction et de vulgarisation.
- Maîtrise de l'animation de comités, de la mobilisation et de la concertation.
- Créativité, curiosité intellectuelle et esprit d'équipe.
- Connaissance des processus d'évaluation (atout).

### Qualifications requises :

- Posséder un diplôme d'études universitaires de 1er cycle dans une discipline appropriée (nutrition, sécurité alimentaire, agroalimentaire, sciences sociales, développement régional ou organisationnel, intervention collective, etc.).
- Posséder 3 à 5 années d'expérience de travail dans un domaine pertinent.