

Vous avez de l'ambition

Travaillons ensemble.

Nous
aussi.

**Titre de la fonction :**

Chargé.e de projets en planification de la mobilité

Période d'affichage :

Du 7 au 25 juillet 2025

Groupe :

Cadres

Type d'engagement :

Régulier, temps complet

Service :

Infrastructures et gestion des eaux

Ville :

Saint-Jean-sur-Richelieu

Vous voulez façonner la mobilité durable de demain ? Vous souhaitez mettre votre expertise au service d'une organisation engagée, axée sur l'innovation et la qualité de vie des citoyens? La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu est à la recherche d'un.e chargé.e de projets en planification de la mobilité. Il s'agit d'un rôle clé pour assurer la cohérence, la durabilité et la pertinence de la mobilité municipale.

Vous aurez comme principaux défis :

- Développer et mettre en œuvre une vision de mobilité durable;
- Analyser et coordonner des projets ayant un impact sur la mobilité;
- Assurer un leadership et un rôle conseil stratégique auprès des équipes

Sommaire du poste

Sous la supervision du/de la Chef.fe de division – Circulation et mobilité active, la personne titulaire du poste de *Chargé.e de projets en planification de la mobilité* est responsable de développer une vision et une planification durable de la mobilité en confectionnant divers outils de planification. Elle a le mandat de créer un plan de transport et de mobilité durable, planifier le transport collectif en optimisant les lignes d'autobus urbaines et interurbaines, participer activement au dossier d'arrimage au REM et mettre en place des pôles multimodaux. Elle planifie le

déploiement du réseau cyclable et l'intégration des nouvelles mobilités telles que le vélo partagé, l'autopartage et l'électrification des transports. Elle collabore également à l'élaboration d'un plan directeur de sécurité routière.

En outre, elle réalise et coordonne des études de circulation de diverses envergures pour évaluer et améliorer la mobilité en tout genre sur le territoire. Elle participe à la planification, à l'analyse, au suivi et aux contrôles des projets générant des impacts sur la mobilité, tels que les projets de promoteurs, l'implantation des nouvelles écoles, des projets d'envergures de natures institutionnelle, commerciale ou industrielles, à la requalification de quartiers et la densification urbaine. Elle mène également des projets visant à déployer des actifs liés à la mobilité durable et aux nouvelles mobilités. Elle collabore également à l'élaboration de la révision et au déploiement de la nouvelle mouture du plan d'urbanisme.

Comme membre de l'équipe de gestion, elle doit être un agent mobilisateur auprès de ses employé.e.s et offrir un rôle-conseil en mobilité auprès des différents services de la Ville, des divers comités et du Conseil municipal. Finalement, la personne titulaire du poste doit s'assurer de répondre à toutes autres demandes relatives à son service.

Exigences :

Formation

Diplôme d'études universitaires de premier cycle (BAC) en sciences appliquées, option génie civil, circulation ou domaine connexe

Expérience

- Quatre (4) an(s), dont deux (2) ans en gestion de personnel

Autres

- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Connaissances de niveau avancé des normes, technologies et principes touchant la planification de la circulation et la sécurité routière
- Connaissances de niveau intermédiaire des logiciels Word, Excel et PowerPoint;
- Connaissances de niveau avancé des logiciels en gestion et simulation de circulation;
- Attestation du cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP);
- Permis de conduire valide, classe 5.

Atouts

- Maîtrise en planification de la circulation;
- Connaissance du milieu municipal;
- Connaissances des termes techniques anglophones.

Salaire :

Le salaire est établi selon la **classe 16 (provisoire)** du protocole des cadres équités, soit un salaire annuel minimal de 96 405 \$ et un salaire annuel maximal de 109 545,80 \$.

Horaire :

Poste à **temps complet**, à raison de **35** heures / semaine.

Informations complémentaires

Si nécessaire, le ou la candidat(e) devra réussir les tests requis pour le poste.

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site <http://www.sjsr.ca/recrutement> avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérées.

Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11^e rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la Rive-Sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille près de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.