



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Chef de division - Planification et gestion des actifs

Direction :

Direction des travaux publics et entretien des équipements motorisés

Service :

Réseaux et planification

Domaine d'emploi :

Cadre

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

100 210,00\$ - 125 304,00\$

Horaire de travail :

35 heures

Lieu de travail :

6355, Maricourt, SH - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

TPEEM - 2025 - 2

Durée de l'affichage :

Du 2025-08-01 08:00 au 2025-08-14 23:59

Mandat :

Sous l'autorité de la chef ou du chef de service – réseaux et planification, la personne est responsable de la planification stratégique et opérationnelle des activités d'entretien des infrastructures municipales. Elle occupe un rôle central dans l'optimisation des interventions en travaux publics et dans l'implantation d'un système de gestion de la maintenance assistée par ordinateur (GMAO). Elle assure une gestion proactive et efficiente des actifs municipaux en collaboration étroite avec les équipes opérationnelles de la direction des travaux publics ainsi que d'autres directions de la Ville ou des partenaires externes.

La personne planifie, organise, dirige et contrôle une équipe de professionnels coordonnateurs, planificateurs et spécialiste GMAO qui soutiennent les divisions aqueducs et égouts, ateliers mécaniques, par et embellissement et voie publique. Elle assure la gestion des ressources humaines, financières et matérielles qui lui est confiée.

La personne doit démontrer un leadership qui place l'humain au cœur de ses priorités et de ses décisions en faisant preuve d'authenticité, d'empathie, d'ouverture et de considération. À titre de leader agile, elle orchestre les activités de son secteur et assure l'atteinte des résultats tout en étant capable d'agir dans des contextes difficiles et d'être persévérante. Comme leader rassembleur, elle regroupe ses collaborateurs autour d'une vision collective qui vise l'excellence de l'expérience citoyenne, qui fait évoluer son secteur d'activité et qui donne du sens au travail dans un environnement participatif. Enfin, dans une posture de leader coach, elle accompagne ses employés dans le développement de leurs compétences en mettant à contribution leurs forces. Elle fournit de la rétroaction et reconnaît régulièrement la contribution de ses employés.

Exigences :

- Détenir un baccalauréat en génie civil, en administration publique, en gestion des opérations ou autre combinaison de formation connexe et expérience pertinente.
- Quatre (4) à six (6) années d'expérience pertinente.
- Expérience pertinente en planification opérationnelle, gestion d'actif et entretien préventif.
- Connaissance des systèmes de GMAO tel que Guide TI, Maximo et Intéral.
- Capacité à travailler en équipe (gestion matricielle et de concertation).
- Rigueur et professionnalisme.
- Entregent et dynamisme.
- Expérience en milieu municipal (atout).
- Connaissance des outils d'améliorations continues (atout).
- Démontrer les compétences de leadership, soit être humain, agile, rassembleur et coach.
- Posséder un permis de conduire valide.

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « Affichages modèles » disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil