



**DIRECTEUR.TRICE ADJOINT.E – POSTE CADRE PERMANENT
SERVICE D'URGENCE ET DE PROTECTION INCENDIE
Date limite : 31 octobre 2025**

Venez relever les défis de demain en participation à la création d'une organisation dédiée à l'amélioration du bien-être de sa communauté.

À propos de nous

La Ville de Pincourt est située sur l'île Perrot, à une trentaine de kilomètres à l'ouest de la Ville de Montréal. D'une superficie de 7 kilomètres carrés, elle compte plus de quinze mille citoyens, principalement de jeunes familles. Conséquemment, beaucoup d'activités, d'événements et de nouveaux projets stimulants sont constamment en cours, rendant ainsi le travail des employés diversifié et motivant.

Nature du poste

Relevant de la Direction du Service d'urgence et de protection incendie de Pincourt et Notre-Dame-de-L'Île-Perrot, vous supervisez des activités de prévention, la formation du personnel d'intervention ainsi que la coordination des opérations en matière d'incendie et la mise en œuvre de la mission de sécurité civile. Par votre contribution, vous participez activement à l'amélioration de la sécurité de plus de 27 000 résidents des villes énoncées ci-dessus.

Le mandat proposé

- Assister le directeur du Service dans les activités administratives et de gestion;
- Participer à la préparation du budget annuel et assurer le suivi des dépenses dans le respect du budget alloué;
- Assurer la gestion du programme de prévention incendie, conformément aux nouvelles orientations ministérielles du schéma de couverture de risques;
- Représenter le service auprès des comités de sécurité incendie de la MRC;
- Veiller au respect des différentes ententes intermunicipales;
- Gérer les demandes de subventions, leurs remboursements, ainsi que l'ensemble de la facturation envers des tiers;
- Rédiger le rapport annuel des activités, compiler les statistiques et présenter les résultats aux différentes instances concernées;
- Coordonner la conception et la mise à jour des plans d'intervention, en assurer l'implantation et la diffusion;
- Diriger les enquêtes de RCCI et transmettre les rapports requis au ministère de la Sécurité publique;
- Veiller à la vérification des équipements et des inventaires;
- Appliquer la convention collective et intervenir dans la résolution de conflits entre l'employeur et les employés;
- Assurer le suivi des programmes de formation et du maintien des compétences pour l'ensemble du personnel;
- Vérifier et valider la rémunération du personnel avant transmission à la paie;



- Collaborer avec la MRC afin d'optimiser la gestion des équipements de communication et régler les enjeux liés au central 911;
- Concevoir, implanter et diffuser les plans d'intervention;
- Diriger les opérations lors des interventions, incluant la gestion du personnel et des équipements;
- Collaborer à l'élaboration et au respect des directives administratives, opérationnelles et sécuritaires auprès des employés;
- Gérer les ressources humaines sous votre responsabilité (intégration, supervision, évaluation, discipline);
- Effectuer une garde d'officier cadre selon l'horaire établi incluant les périodes en dehors des heures régulières;
- Assurer l'intérim du directeur en son absence.

Votre expertise

- Qualification professionnelle d'officier II « gérer l'intervention » dispensée par l'École nationale des pompiers du Québec (ENPQ);
- Diplôme d'études professionnelles (DEP) d'intervention en sécurité incendie ou pompier II complété;
- Certificat universitaire de premier cycle en prévention incendie ou AEC;
- Qualifications en spécialités telles que premier répondant, nautique, hauteur et espaces clos (favorisées pour ce poste);
- Expérience minimale de quatre (4) ans en développement de programmes de formations visant les pompiers;
- Expérience professionnelle minimale de six (6) ans dans un poste d'officier supérieur pour un Service de sécurité incendie;
- Très bonne connaissance du cadre légal, réglementaire et normatif;
- Bonne maîtrise des logiciels de la suite Microsoft et des logiciels de gestion incendie;
- Détenir un permis de conduire classe 4A valide;
- Maîtrise des outils informatique et de communication d'urgence;
- Excellente connaissance des lois, règlements et meilleures pratiques en sécurité incendie;
- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente, soit en administration et en gestion est un atout.

Vos aptitudes et compétences

- Leadership mobilisateur et sens aigu de l'organisation;
- Intelligence émotionnelle, rigueur et jugement opérationnel ;
- Excellentes habiletés de communication française et anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Résistance au stress — réagir avec calme et discernement en situation d'urgence;
- Capacité à prendre des décisions rapides et éclairées;
- Sens développé de l'éthique professionnelle et de la confidentialité;
- Esprit d'équipe et aptitude à travailler en collaboration avec divers intervenants;

Pourquoi choisir la Ville de Pincourt comme employeur ?

Intégrez une équipe dynamique, dévouée à la sécurité et à la qualité des services offerts à la population! Profitez de nombreux avantages :

- Un salaire compétitif ;
- Vendredi après-midi de congé à l'année ;
- Cellulaire fourni ou compensation financière ;
- Programme de développement professionnel ;
- Un régime d'assurances collectives et fonds de pension ;
- Vacances, maladies et congés rémunérés ;
- Stabilité d'emploi;

Horaire de travail

La semaine régulière de travail est de trente-sept heures (37 h) par semaine, réparties sur cinq (5) jours, du lundi au vendredi.

Envoyez-nous votre candidature **au plus tard le 31 octobre 2025**, à l'adresse courriel suivante :

rh-hr@villeepincourt.qc.ca

Seules les personnes retenues pour la prochaine étape du processus de sélection recevront une communication. À des fins de sélection des candidatures, l'employeur se réserve le droit d'effectuer des entrevues, des examens, des vérifications pré emploi.

La Ville de Pincourt souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

