



# GATINEAU

## Chef(-fe) de section, architecture d'entreprise

Service : Technologies de l'information

Division ou Section : Tous

Numéro de concours : CAD-2025-057

Statut d'emploi : Permanent, temps plein

Nombre de postes : 1

Date de clôture (jj/mm/aaaa) : 15/01/2026

Lieu de travail : Tous les secteurs de la Ville de Gatineau

Type de concours : Interne/Externe

Poste au plan d'effectifs : TI-CAD-013

N° de référence : JI225-0024

Recherchez-vous un travail stimulant et pour relever des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence en raison de la diversité des emplois et des nombreuses possibilités de carrière offertes. Le dynamisme et le bien-être des 4 000 employés sont au cœur de ses préoccupations.

La Ville de Gatineau a adopté des valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions de son personnel : respect, approche client, leadership visionnaire, engagement, bien-être, éthique et justice. Quatrième municipalité en importance au Québec avec une population de plus de 291 000 personnes, la Ville de Gatineau est un employeur de choix.

### Résumé des fonctions

Devenez le stratège derrière l'évolution technologique de Gatineau!

Vous êtes passionné par l'architecture d'entreprise et avez le talent pour transformer la vision en solutions concrètes? Joignez-vous à notre équipe et prenez les rênes d'un domaine clé pour l'avenir numérique de la ville.

En tant que Leader en architecture d'entreprise, vous dirigerez une équipe d'experts spécialisés en infrastructure technologique, données et information, applications et affaires. Votre sens stratégique, votre capacité d'analyse et votre style de gestion inspirant feront de vous le moteur de l'innovation et de l'optimisation des solutions technologiques.

### Votre mission :

- Définir et piloter les orientations en matière d'architecture d'entreprise.
- Architecture de solutions : Concevoir et mettre en place des solutions robustes, testées et documentées pour répondre aux besoins d'affaires des services.
- Architecture d'affaires : Collaborer étroitement avec les différents secteurs pour bâtir des feuilles de route claires. Ces plans guideront les lignes d'affaires dans l'utilisation des technologies afin d'atteindre les objectifs du plan directeur informatique.
- Comprendre les besoins des différents secteurs pour recommander des solutions qui propulsent l'organisation vers ses objectifs.
- Planifier, organiser et superviser les ressources humaines, financières et matérielles nécessaires de votre section.
- Optimiser les méthodes de travail, les systèmes de contrôle et les processus pour assurer une performance exemplaire.
- Encadrer et mobiliser votre équipe pour atteindre des résultats ambitieux.

### Ce rôle est pour vous si :

- Vous avez une vision stratégique et aimez relever des défis complexes.
- Vous souhaitez contribuer à la transformation numérique d'une organisation dynamique.
- Vous excellez à transformer des idées en solutions concrètes qui font avancer la mission.

### Exigences et compétences recherchées

- Posséder un baccalauréat dans le domaine des technologies de l'information.
- Posséder trois (3) années d'expérience pertinente, dont une (1) année d'expérience en supervision ou coordination de personnel dans un environnement de TI.
- Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente et équivalente pourra être considérée.
- Posséder une certification dans le domaine de l'architecture d'entreprise pourra être considérée comme étant un atout.

### Compétences recherchées :

- Orientation citoyenne
- Leadership collaboratif
- Vision globale
- Esprit d'amélioration
- Intelligence sociale
- Orientation résultats
- Développement des talents
- Communication inspirante
- Courage décisionnel

### Horaire de travail

L'horaire peut varier en fonction de la charge de travail. Dans le cadre des fonctions, le télétravail en mode hybride est possible.

### Salaire

Selon la classe 4 de l'échelle salariale des employés cadres, soit de 98 547 \$ à 127 938 \$.

### Comment soumettre votre candidature

Appuyez sur le bouton « Postulez maintenant » au bas de l'affichage, diffusé sur notre site web au [gatineau.ca/emploi](http://gatineau.ca/emploi), avant 23 h 59 le 15 janvier 2026. Vous devrez avoir un profil pour soumettre votre candidature.

Si vous éprouvez de la difficulté lors de la création du profil ou au moment de postuler, nous vous invitons à sélectionner l'onglet « Aide » au menu de gauche sur notre site web. Pour toute autre question sur l'affichage, nous vous invitons à communiquer avec le Service des ressources humaines au (819) 243-2345, poste 7150.

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises par le site Web de la Ville de Gatineau. Il est de votre responsabilité de fournir un curriculum vitae à jour et en français qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse que votre candidature rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience. Une candidature incomplète ne sera pas considérée.

Nous vous invitons à joindre une copie électronique de vos diplômes, de votre relevé de notes officiel ou d'une évaluation comparative de vos études à votre profil; la copie officielle pourrait être demandée lors des examens ou de l'entrevue. Pour les études complétées à l'extérieur du Québec, consulter la [Foire aux questions](#) section « Mon profil de candidat », pour plus d'information sur les documents acceptés.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.