



Policier.ère

Ville de Lévis

📍 Lévis, Québec

👤 1 Poste disponible

📅 Publié le : 29 avril 2024

📅 Expire le : 16 janvier 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Ce qui t'attend

En tant que membre du SPVL, tu seras appelé.e à travailler en étroite collaboration avec ton équipe et à intervenir dans une grande variété de situations. L'équipe de policiers.ères auxiliaires est assignée à un horaire variable. Elle effectue des patrouilles, répond aux appels de service, applique le Code de la sécurité routière, participe à des opérations de contrôle routier et joue un rôle actif lors d'événements spéciaux d'envergure.

L'équipe et l'environnement de travail

Travailler pour le Service de police de la Ville de Lévis, c'est intégrer une organisation visionnaire qui deviendra rapidement ta deuxième famille. Intégrité. Fierté. Courage. C'est à la base de tout ce que l'on fait. On valorise notre travail au quotidien dans la différence que nous faisons dans la vie des citoyens.nes – dans leur sécurité autant que dans leur bien-être. Ici, on affronte tout ce qui s'impose à nous en famille, les moments plus difficiles tout comme ceux qui font du bien.

Principales responsabilités

- Contribuer au maintien de la qualité de vie des citoyens.nes, à leur bien-être et à leur sécurité
- Assurer la sécurité en adoptant une approche multidisciplinaire privilégiant des modes d'intervention axés sur l'approche stratégique en résolution de problème

Exigences du poste

- Détenir la citoyenneté canadienne
- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques policières
- Être diplômé du Programme de formation initiale en patrouille-gendarmerie de l'École nationale de police du Québec ou être en voie de l'être pour les recrues inscrites aux cohortes 268, 269, 270, 271 et 274
- Détenir un permis de conduire de classe 4A valide
- Avoir un bon dossier de conduite à la Société de l'assurance automobile du Québec
- Être de bonnes moeurs
- Ne pas avoir été reconnu coupable, en quelque lieu que ce soit, d'un acte ou d'une omission que le Code criminel (Lois révisées du Canada (1985), chapitre C-46) décrit comme une infraction, ni d'une des infractions visées à l'article 183 de ce code, créées par l'une des lois qui y sont énumérées
- Être en bonne condition physique
- Être disponible selon les besoins de l'employeur

Compétences recherchées*

- Adaptabilité et tolérance à l'ambiguïté
- Gestion du stress et des émotions
- Collaboration et travail d'équipe
- Service à la clientèle
- Éthique professionnelle
- Initiative et autonomie
- Esprit d'analyse
- Jugement et capacité à résoudre des problèmes

Processus de sélection



Type d'emploi

Permanent / Temps plein



Quarts de travail :

Variable



Heures de travail :

40 h/sem.



Emplacement

Sur les lieux du travail



Salaire :

26,99 \$ CAD Taux horaire



Syndiqué :

Oui

Documents requis



CV

Documents facultatifs



Lettre de motivation

1. Préqualification (analyse du dossier de candidature)
2. Entrevue structurée
3. Tests psychométriques
4. Enquête de caractère comprenant un test polygraphique et une validation des antécédents judiciaires
5. Tests médicaux pré-embauche

Les étapes sont indiquées à titre indicatif seulement et pourraient être modifiées. Les informations sur chacune des étapes, dont les dates de celles-ci, seront communiquées au fur et à mesure du processus. Veuillez prendre note que certaines des étapes du processus sont éliminatoires.

Notez que des pièces justificatives seront demandées au fur et à mesure du processus de sélection.

Autre information

- L'expérience de travail antérieure à titre de policier.ère selon la Loi sur la police dans un autre service de police sera reconnue pour l'octroi du salaire et des vacances.

Cet emploi est pour toi?

Nous recrutons en continu, alors n'attends plus et postule dès maintenant! Notre équipe de recrutement analysera ta candidature et te recontactera rapidement.

*Cette liste représente les compétences les plus importantes pour le poste.

La Ville de Lévis applique un programme d'accès à l'égalité en emploi notamment pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées et invite les personnes qualifiées à présenter leur candidature.

AVANTAGES



Stationnement gratuit



Programme d'aide aux employés



Remboursement de 400\$
au programme accès
mieux-être



Équipement ou vêtement
de travail fournis



Régime de retraite à
prestations déterminées



Assurance collective



Vacances



Congés mobiles



Congés de maladie



Congés sociaux