

Moniteur(trice) – Équipe accueil

Saisonnier

La personne titulaire de ce poste accueille de façon dynamique et courtoise les campeurs et leurs parents lors des périodes d'arrivée et de départ. Elle offre un service à la clientèle impeccable. Le moniteur à l'accueil est souriant et sociable.

Le travail est encadré par un chef d'équipe.

Elle peut être appelée à travailler occasionnellement en soutien à d'autres événements

Les défis que nous proposons

- Animer et dynamiser l'accueil des campeurs;
- Veiller à la sécurité et au bien-être des campeurs;
- Communiquer de façon adéquate avec les parents;
- Veiller au respect des règlements et procédures en vigueur;
- Participer aux formations;
- Participer aux réunions d'équipe;
- Collaborer avec l'ensemble du personnel à l'atteinte des objectifs de l'Animation estivale et de la Ville.

Ces responsabilités ne sont pas limitatives; elles contiennent les éléments principaux à accomplir. Le ou la titulaire peut être appelé à s'acquitter de toute autres tâches connexes demandée par son supérieur.

Les personnes que nous cherchons

- Ont complété leur 4^e secondaire en juin 2026.
- Ont de l'expérience ou un contact avec les enfants.
- Détiennent le diplôme aux fonctions d'animateur (DAFA) ou seront dans l'obligation de suivre la formation.
- Ont à cœur le service à la clientèle.
- Sont organisées, dynamiques, motivées et engagées.
- Présentent des aptitudes pour le travail d'équipe et les relations interpersonnelles.
- Sont respectueuses, autonomes et débrouillardes.
- Ont le sens des responsabilités et un bon jugement.
- Se démarquent par leur capacité d'adaptation.
- Bonne communication orale en français.

Ce que nous offrons

- Un salaire de 17,70\$ / heure (taux applicable jusqu'au 30 avril 2025);
- Un horaire de 27 heures / semaine, de 6h45 à 9h30 et 15h30 à 18h du lundi au vendredi (quarts de travail coupés)
- Une ambiance jeune, dynamique, colorée où tous sont les bienvenus!
- Un dépôt de paie à toutes les semaines;
- Un environnement de travail accessible et vert.

Bon à savoir & dates importantes

Les entrevues auront lieu les jeudi 9 avril ou samedi 11 avril 2026.

La présence aux sessions de formation rémunérées au cours des mois de mai et juin (2-16-24-30 mai, 23 ou 31 mai et 6 juin), donnée par la Ville, est **obligatoire**.

Disponibilité minimale durant l'été de 6 semaines (sur un total de 8 semaines).

Les camps débutent le vendredi 26 juin et se terminent le vendredi 21 août.

Toute personne intéressée à poser sa candidature doit compléter le formulaire **au plus tard le 29 mars 2026** à l'adresse suivante :

<https://www.boucherville.ca/offres-emploi/>