



OFFRE D'EMPLOI

Service des travaux publics

Journalier(-ière) – Plateaux sportifs

Postes étudiants

Saison estivale 2026

Nature et caractéristiques de la fonction

Sous la responsabilité du contremaître – Aréna, plateaux sportifs et aires de jeux et/ou du superviseur - Plateaux sportifs et salles communautaires, la personne titulaire du poste effectue l'entretien et la préparation des terrains de balle et au besoin, d'autres terrains récréatifs. Elle participe également aux travaux d'entretien des équipements municipaux ainsi qu'à tous les travaux de son unité et des autres unités de son service, lorsque requis.

Exigences

- Être étudiant ou étudiante et être aux études à l'automne 2026 ;
- Expérience pertinente ou dans une discipline connexe (atout) ;
- Permis de conduire valide / classe 5 ;
- Autonomie ;
- Orientation vers la clientèle ;
- Communications interpersonnelles ;
- Savoir travailler en équipe ;
- Être organisé ;
- Dextérité manuelle.

Horaire de travail et salaire

Les personnes sélectionnées seront appelées à travailler entre vingt (20 h) et quarante heures (40 h) par semaine sur des quarts de travail déterminés en fonction des plages horaires suivantes :

- lundi au vendredi de 13 h à 23 h
- samedi et dimanche de 6 h à 23 h

Le taux horaire du poste est établi à **17,60 \$**.

Durée de l'emploi

Mai à novembre 2026

Pour les mois de mai, septembre octobre et novembre, l'horaire de travail sera ajusté pour permettre à l'étudiant ou à l'étudiante de concilier travail et études.

Période d'affichage

Du 16 février au 8 mars 2026

Pour postuler

Les personnes intéressées sont invitées à postuler en ligne à ville.vaudreuil-dorion.qc.ca/fr/la-ville/administration-municipale/emplois avant 16 h 30 le 8 mars 2026.

Équité en emploi

La Ville de Vaudreuil-Dorion souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées sont invitées à mentionner leurs besoins spécifiques afin de prévoir les mesures d'accommodement pour le processus de sélection.

Autres renseignements

Il est entendu que la description d'une fonction reflète les éléments généraux du travail accompli et ne doit pas être considérée comme une description détaillée de toutes les tâches à accomplir. Le genre masculin est utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte.

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates. Cependant, seules les personnes retenues pour la prochaine étape du processus de sélection seront contactées. À des fins de sélection des candidatures, l'employeur se réserve le droit d'effectuer des entrevues, des examens, des échantillons de travail, des vérifications pré-emploi ou d'utiliser tous autres outils.