

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SUM-26-CONC-451020-102573

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) - Ingénierie de la circulation
Organisation	Service de l'urbanisme et de la mobilité / Direction des projets d'aménagements urbains / Division innovation et gestion des déplacements / Section ingénierie de la circulation
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 6 au 27 mars 2026
Salaire	Échelle salariale (2023) : 62 362 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: ingénieur (451020)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: 801, rue Brennan H3C 0G4 | Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (102573). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section ingénierie de la circulation de la Division innovation et gestion des déplacement à la direction des grands projets d'aménagement urbain au service de l'urbanisme et de la mobilité, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Tu as un intérêt marqué pour la mobilité urbaine et la gestion de la circulation ? Joins-toi à la Section ingénierie de la circulation !

Ta mission:

Gérer les flux multimodaux pour assurer la sécurité des déplacements à travers un réseau de **2400 feux de circulation**, en orchestrant intelligemment le temps et les mouvements aux intersections munies de feux de circulation.

Avec l'appui d'outils technologiques de pointe, tu joues un rôle clé dans un service citoyen de première ligne, au cœur du quotidien de la population

montréalaise.

Ton mandat

Chaque jour, tu es au cœur de la transformation urbaine de Montréal.

Tu fais partie d'une équipe d'expert·e·s qui façonne la mobilité de demain. Tu participes étroitement à la conception des projets d'aménagement de la rue, optimises la performance du réseau, conçois des projets de sécurisations en mode agile et participes à la conception intelligente des feux de circulation.

Tu conçois et mets en œuvre des programmations de feux de circulation, réalises et valides des études et des simulations de circulation, proposes des concepts innovants et contribues activement à l'optimisation de la mobilité sur l'ensemble de l'île de Montréal. Tu fais aussi preuve de créativité pour adapter les solutions aux réalités du terrain.

Et ton rôle va encore plus loin. Tu rédiges des rapports et des guides techniques, notamment pour les piétons et les cyclistes et réponds aux différentes requêtes de la division afin d'assurer le succès des projets. Tu analyses les impacts des mesures préférentielles pour autobus, des voies cyclables et des mouvements véhiculaires sur les artères montréalaises.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil ou autre domaine du génie pertinent
- Minimum de 2 années d'expérience dans le domaine des transports idéalement dans les feux de circulation
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing., CPI)
- Connaissance du Tome V – Signalisation routière du Ministère des Transports et de la Mobilité durable (MTMD)
- Connaissance du logiciel Synchro ou Vistro ou autre logiciel de modélisation de la circulation est souhaitable
- Connaissance de MicroStation Outils ASFC est également souhaitable
- Compétences requises : connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant