

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DEP-26-TEMP-721660-103746

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi Agent(e) technique aux procédés

Organisation Service de l'eau / Direction de l'eau potable / Division de l'exploitation des usines et des réservoirs d'eau potable

Destinataires Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes

Type d'emploi à pourvoir Emploi temporaire

Période d'inscription Du 10 au 23 avril 2026

Salaire

Échelle salariale (2025) : 64 605 \$ à 83 470 \$ | Groupe de traitement : 12-011

L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc

Horaire: Flexible, 70 heures sur 2 semaines - possibilité de télétravail en mode hybride

Adresse: [999 rue Dupuis, H4G 3L4](#) | Accès à un stationnement | Déplacements fréquents sur les différents sites de la Direction de l'eau potable sur le territoire de l'île de Montréal

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (103746) pour une durée de 4 à 12 mois. Les auxiliaires en fin de mandat, ou sur le point de l'être, doivent joindre à leur dossier de postulation, un courriel de leur gestionnaire attestant la situation.

NOTRE OFFRE

Que dirais-tu de jouer un rôle clé dans la transformation des procédés de production et de distribution d'eau potable, pour un avenir plus propre et innovant?

Rejoins la Direction de l'eau potable du Service de l'eau et contribue à offrir la meilleure eau potable à la communauté! Notre objectif : produire et distribuer l'eau sur l'ensemble de l'agglomération de Montréal. Nous comptons notamment 6 usines de production ainsi que de 24 réservoirs et stations de pompage d'eau potable.

Ton mandat

En joignant la Division d'Exploitation des usines et des réservoirs d'eau potable, tu soutiens les équipes d'exploitation dans plusieurs initiatives d'amélioration continue des procédés de traitement, d'innovation et de qualité de l'eau potable. En étroite collaboration avec les équipes d'opération des 6 usines, tu participes au suivi des données d'exploitation ainsi qu'à la planification des actions nécessaires pour atteindre nos objectifs stratégiques et opérationnels.

Voici les défis que tu devras relever :

- analyser des données de qualité d'eau, réaliser des études statistiques, interpréter les tendances, rédiger des rapports et des présentations;
- inspecter les systèmes, les procédés et les équipements afin d'évaluer les besoins et les améliorations requises;
- coordonner et réaliser des actions du programme de protection des sources d'eau potable et des tests de fuites dans les infrastructures d'eau;
- rédiger des procédures, des consignes opérationnelles, des plans d'action et des protocoles particuliers d'intervention en soutien aux équipes d'exploitation;
- communiquer avec les fournisseurs, analyser les soumissions et compléter le processus d'approvisionnement;
- mettre en place des indicateurs opérationnels et des tableaux de bord pour les usines et la division;
- réaliser des essais de laboratoire, des projets d'innovation et d'amélioration, et supporter les collaborateurs externes dans la réalisation de ces projets;
- supporter l'équipe dans les veilles technologiques et réglementaires, et tenir à jour les systèmes réglementaires et documentaires;
- participer à la reddition de compte réglementaire (RPEP, RQEP) et du programme d'excellence en eau potable (PEXEP).

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales en assainissement de l'eau, procédés industriels ou autre domaine pertinent
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en procédé dans un milieu industriel comprenant des installations de traitement d'eau potable ou de complexité équivalente
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)
- Carte de qualification en traitement d'eau potable OSTUD ou disposer à l'obtenir, un atout
- Connaissance des outils informatiques du Service (suite Microsoft, PI process book, QlikSense, arcGIS), un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)