

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SLA-26-VPERM-607040-40890-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Plombier(ère) - Chauffage
Organisation	Arrondissement de St-Laurent / Direction des travaux publics / Division des actifs immobiliers et éclairage des rue
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col bleu)
Période d'inscription	Du 12 mai au 2 juin 2026
Salaire	Taux horaire (2024) : 40,78 \$ Groupe de traitement : 14-019
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) manuel (le) et de métier - Col bleu

Horaire: 36 heures par semaine, du lundi au jeudi, de 7h à 16h30 | L'horaire peut être appelé à changer deux fois par année soit du vendredi au dimanche de 6h30 à 19h00 à chaque assignation, par ordre d'ancienneté

Adresse: [13001, boulevard Cavendish](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (40890).

NOTRE OFFRE

Tu es à la recherche de nouveaux défis dans ta carrière en plomberie, et c'est la passion pour ton métier qui te motive ?

Viens rejoindre une équipe dynamique et polyvalente à l'arrondissement de Saint-Laurent !

En avant des tendances et au-devant des besoins de sa communauté : Saint-Laurent offre un environnement de travail stimulant composée d'équipes diversifiées et encouragées à innover.

Motivés par des objectifs stimulants et des gestionnaires à l'écoute, ses spécialistes et professionnels y trouvent un cadre dynamique et sécuritaire où mettre leurs talents à contribution et développer des solutions concrètes.

Situé au cœur d'une grande région métropolitaine en pleine effervescence, Saint-Laurent offre le cadre idéal pour faire progresser sa carrière.

Saint-Laurent, l'un des plus gros arrondissements de la Ville de Montréal, présente le plus fort taux de croissance démographique portant ainsi sa population à plus de 110 000 citoyens.

L'arrondissement dispose d'un vaste parc immobilier à vocations diversifiées (culturels, loisirs, sportifs, communautaires, administratifs et de service) afin d'offrir des services et installations de qualité à sa population.

Votre mandat

Vos tâches comportent l'entretien, la réparation et la réfection des systèmes de plomberie et de gicleurs ainsi que l'installation, la disjonction et la réparation de la tuyauterie des systèmes de chauffage, de climatisation. Plus spécifiquement, vous :

- Réparez, ajoutez ou remplacez tout appareil ou embranchement ainsi que les accessoires reliés aux systèmes de chauffage.
- Reliez les canalisations d'air, d'eau, d'égout et de renvoi.
- Installez, modifiez, réparez ou entretenez les systèmes et équipements suivants : la tuyauterie, les équipements des systèmes reliés à la ventilation et à la climatisation, les pièces et équipements des systèmes et appareils de chauffage, les systèmes de gicleurs et leur réseau d'alimentation, etc.
- Procédez à la mise en opération et à la fermeture des systèmes de plomberie dans les chalets de parcs, piscines ou autres endroits ouverts au public ou tout autre bâtiment municipal.
- Inspectez les systèmes de filtration et de chloration des piscines et des bains municipaux et voyez à leur bon fonctionnement; entretenez et réparez les éléments des filtres, réglez le débit des pompes et des soupapes, faites les réparations nécessaires et signalez à votre supérieur immédiat les réparations majeures à faire effectuer.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme d'études professionnelles (DEP) en plomberie et chauffage
- Au moins trois (3) années d'expérience à titre de compagnon en plomberie et chauffage dans des travaux d'entretien de système de plomberie, de chauffage, de chloration et de climatisation
- Certificat de compétence compagnon de tuyauteur, spécialités de plombier et de chauffage ou un certificat de qualification en tuyauterie (spécialités de plomberie et chauffage)
- Certificat de qualification en technique d'appareils au gaz, classe 1 (TAG-1) décerné par Emploi Québec, un atout
- Détenir la carte d'attestation du cours de santé et de sécurité générale (ASP) décernée par l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur de la construction
- Permis de conduire (classe 5)

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)